

MEMORIA 2025



AURKIBIDEA

Or.

1.- Nor gara?	2
2.- 2025ko mugarrak	3
3.- 2025ean garatutako jarduera	6
4.- Artatutako pertsonen profila	21
5.- Datu ekonomikoak	31
6.- Laguntzaileak	32
7.- Hemen aurkituko gaituzu	34
8.- Amaitzeko...	35

1.- NOR GARA?



"ERROAK Elkarteak enplegarritasuna, gizarteratzea eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna bultzatzen ditu. Eta, horretarako, ahalduz, balioen aldatzea, bizitzaren jasagarritasuna eta emakumeen kontrako indarkeriari aurre egiteko borroka sustatzen ditu"

"Asociación para la Reinserción Social ERROAK" 1988ko uztailean sortu zen, pertsonen orientazioa, prestakuntza eta enplegua eskainiz eta beraien garapen pertsonala bultzatuz gizarteratzen laguntzeko asmoarekin.

Erroak Sartu Elkartea irabazi asmorik gabeko elkarte pribatu bat da, gizarte zerbitzuen sektorean dihardu, eta, zerbitzu publikoaren ikuspegitik, gizarte bazterketaren aurka borrokatzea du helburu. SARTU taldean sartuta dago, eta EAE osoan ezarrita dago. Kudeaketa pribatuaren dinamika badugu ere, zerbitzu publiko bat gehiago gara gizarte zerbitzuen sare orokorraren barruan, eta sare horren osagarri eta lagungarri gara.

Erakundearen izateko arrazoia eta helburua da arrazoi sozial, kultural, pertsonal, okupazional edo ekonomikoengatik egoera ahulean dauden pertsonak gizarteratzea. Gure misioa, bisioa eta balioak irudi honetan ikusten dira:



2.- 2025KO MUGARRIAK

2025an ohiko jarduerarekin jarraitu dugu, xede ditugun pertsonen eta horientzat bideratua. Baina urtero bezala, Erroak Sartu Elkartearentzat zerbait desberdina edo berria izan diren jarduera batzuk nabarmendu nahi ditugu:

- **Egoera administratibo irregularrean dauden etorkinak erregularizatzeko proiektuen inpaktua**, biak 2024an hasi ziren, baina emaitzak 2025ean ikusarazi dira.

- a) **ERROTUZ SUKALDARITZA** EAEn erroldatutako etorkinentzako bizileku- eta lan-baimenak lortzea errazten duen proiektua da, prestakuntzaren eta laneratzearen bidez.

Egoera irregularrean dauden pertsonak lan merkatura integratu nahi ditu prestakuntzaren bidez. Proiektuak prospekzioa, ibilbide pertsonalizatuak, prestakuntza eta praktikak uztartzen ditu. ZP1 "Sukaldaritzako oinarrizko eragiketak" garatu dugu. Enpresetan egindako lanekoak ez diren praktiken 200 ordu hartzen ditu gutxienez, eta profesionaltasun-ziurtagiria amaitzean, lanekoak ez diren praktika ordainduen aldi bat dago, bizileku- eta lan-baimenak lortzeko administrazio-kudeaketek behar duten denbora betetzeko antolatzen dena.

Proiektuak parte-hartzaileen % 70 kontratatzeko konpromisoa eskatzen du, hau da, prestakuntza kualifikatzailea amaitu eta onartzen duten pertsonen % 70 gutxienez kontratatu behar dira. Guztira 15 pertsonak parte hartzen dute, eta horietatik **12k, beren egoera administratiboa erregularizatzear gain, enplegu bat lortzen dute**. Beraz, inpaktua behar baino handiagoa da.

- b) **W+ PROIEKTUA** Lan-aurreko egoeran dauden etorkinak laneratzeko ibilbide-proposamen berritzailea.

Proiektu esperimental bat da, eta haren helburua da DSBEa jasotzen duten 20 pertsonarekin lan intentsiboa egitea, baldin eta lan-baimen bat erregularizatu aurretik administrazio-egoeran badaude eta gutxienez urtebeteko lanaldi osoko lan-kontratu batekin amaitzen bada.

Proiektua laneratzeko prestakuntza-ibilbide bat da, eta honako hauek biltzen ditu: prestakuntza-prozesu bat lanpostuan, laguntza eta tutoretza, eta laguntza teknikoa, administrazio-erregularizazioa errazteko.

Egoera irregularrean dauden pertsonen erantzun nahi zaie (ez dute berehalako kontratu harremana ezartzeko aukera ematen dien lan egoera administratibo erregularizaturik, ez dituzte ezagutzen enplegua lortzeko bideak eta enpresetan aurkezteko modurik egokiena, ez dituzte ezagutzen ohitura eta 2025 lan jarrera

egokiak, egoera ekonomiko prekarioa, kasu batzuetan hizkuntza ez ezagutzea eta kontaktu eta laguntza sarerik ez izatea), bai eta **enpresei** ere (ez zaie erraza konpromisoa hartzea izapide administratibo bat egiteko, bide luzea eta konplexua beharko duena hori gauzatzeko, langilea aldez aurretik ezagutu gabe).

Kasu honetan ere inpaktuak helburua gainditzen du, 28 pertsonak beren egoera administratiboa erregularizatzeaz gain, enplegu bat lortzen baitute.

- **4W proiektua**, zoritarrez, eskala txikian hain emaitza onak eskaintzen dituen W+ proiektua, 2025ean dirulaguntzen deialdi publiko batera eraman zen, eta bere esentzia osoa galdu zuen. 4W izeneko proiektu bat aurkeztu badugu ere deialdi horretan, hasieratik ikusten dugu aurreko edizioako arrakasta-gako asko galtzen direla: hirugarren prestakuntza-modulua, bekak edo pizgarriak lanpostuko prestakuntzan, erregularizazio-tasen estaldura ekonomikoa, faseak gainditzeko ezarritako epeak... baina, batez ere, malgutasuna. W+ proiektuan, erakunde kudeatzaileak pertsonetara eta enpresetara egokitu gara, ikuspegi pertsonalizatuari eta etengabeko komunikazio arin eta iraunkorrari esker, laguntza integral eta jarraituaren bidez, eta deialdi baten egungo esparruan ez da posible izango.
- **Enpresa sarearekiko harremana**, enpresak funtsezko pieza dira garatzen dugun lanaren zati handi batean. Gure esperientziaren bidez, hasieratik ibilbideetan parte hartzearen garrantzia ikusten dugu, izan ere, proiektu askotan enpresek parte hartzeko konpromisoa eskatzen da eskaera egiten den unean bertan. Gaur egun, enpresek laguntzeko prestasun handiagoa dute, eskulan eskasia baitute eta zailtasunak baitituzte lanpostu hutsak betetzeko. Testuinguru hori aukera handia da lan bila ari diren pertsonentzat.

Enpresekin egindako lanaren esparruan, nabarmendu nahi dugu aurten **MONDRAGON KORPORAZIOAREKIN aliantza** garrantzitsu bat hasi dugula. Kooperatiben konpromiso sozialaren esparruan eta 2025-2028 Politika Sozioenpresarialaren barruan, korporazioak eragin sozialeko proiektu bat identifikatzearekin lotutako helburu bat du. Gure interesak lerrokatu egin dira, eta horrek ELKARTASUN ON proiektua elkarrekin diseinatzera garamatza, Gipuzkoako Foru Aldundiaren Elkar-EKIN lanean programaren 2025eko dirulaguntza deialdira aurkezteko. Programak hiru inklusio ibilbide integral ditu, zaurgarritasun egoeran dauden pertsonen zuzenduta, eta hiru kooperatibak parte hartzen dute zuzenean: Ausolan, Fagor eta Bihar.

- **Lankidetzaren Donostiako Sustapenarekin**, eta horrek esan nahi du berriro ere presente gaudela tokian-tokian. Donostiako Sustapena, udal erakundea den aldetik, garapen ekonomikorako motorra da hirian, eta zeregin nabarmena du enpleguaren sustapenean. Enpleguko eta tokiko garapeneko planetan presentzia izateko aukera bat dela uste dugu, izan ere, enpleguaren diagnostikoan eta Enplegu Plana egiteko saioetan parte hartzen dugu, funtsezko eragileen artean identifikatuz.

Proiektu zehatzei dagokienez, aisialdi turistikoaren eta enogastronomikoaren sektorean laneratzeko prestakuntza eta laguntza ibilbidea garatu dugu.

- **Emakumeentzako lan ildo espezifiko bat finkatzea.** Azken urteotan, bereziki emakumeei zuzendutako esku-hartze ildo bat indartu dugu, eta, laguntza eta gizarte eta hezkuntza ekintzako ikuspegi integral batetik, ahalduntze indibidualeko eta kolektiboko prozesuak sustatzen dituzten proiektuak garatu ditugu. Ekimen horien helburua autonomia pertsonala eta ekonomikoa bultzatzea, komunitatean parte-hartze aktiboa bultzatzea eta gizarteratzea eta laneratzeari erraztea da, hori guztia ikuspegi feminista eta intersektionaletik, emakumeen esperientzien aniztasuna eta emakumeengan eragina izan dezaketen askotariko desberdintasunak onartzen dituen ikuspegitik.
- **Euskaliten Kudeaketa Aurreratuko Diploma.** Uste dugu kudeaketa aurreratuko sistema batek modu antolatuagoan, koordinatuagoan eta eraginkorragoan lan egiten laguntzen digula. Norantz goazen, gauzak nola egiten ari garen eta zer hobetu dezakegun jakiteko aukera ematen digu, ondoan ditugun pertsonengan inpaktu handiagoa sortzeko.

Zilarrezko Q-aren aitortpena 2009an lortu genuen aintzatespena den heinean, 2025ean EUSKALITen Kanpo Kontraste bat jaso dugu. Kontraste horretan, erakundeak bere indarguneak eta hobetzeko arlo garrantzitsuenak identifikatu ditu, eta talde aditu eta independente batekin kontrastatu ditu. Ezarritako baldintzak bete ondoren eta kudeaketa hobetzeko hasitako bidea aitortzeko, KUDEAKETA AURRERATUAREN DIPLOMA lortu dugu.

3.- 2025EAN GARATUTAKO JARDUERA



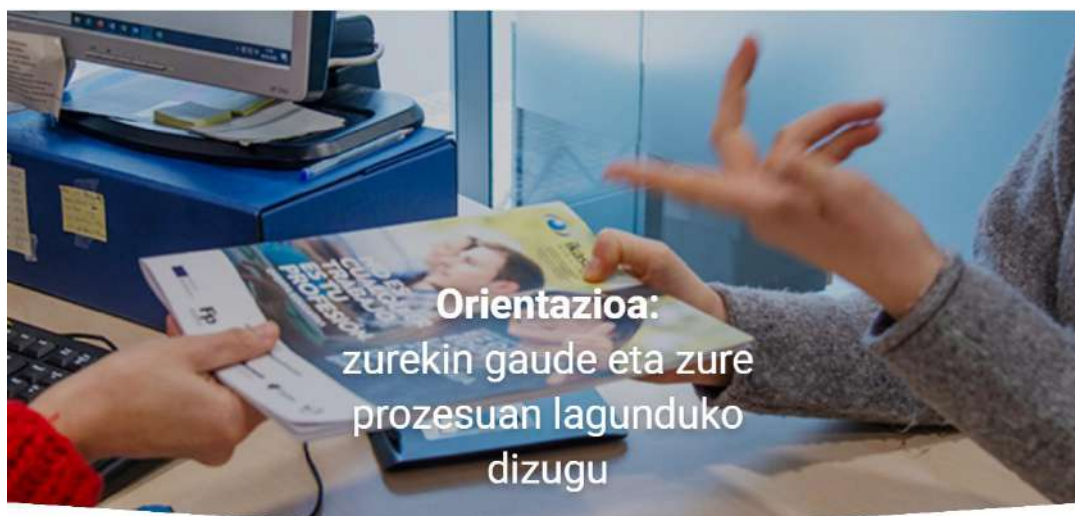
Pertsonen gizarteratzea eta laneratzea errazteko zerbitzu sorta zabala eskaintzen dugu, zeinaren bidez pertsonak ibilbide bat egin dezaketean beraiei premia eta interesetara egokituta.

Gure jarduerak, funtsean, hiru eremu ditu esku hartzeko:

- Arreta eta orientazioa.
- Enplegurako prestakuntza eta gizarte eta hezkuntzako prestakuntza.
- Enplegua: lan merkatura hurbiltzea eta sartzea helburu duten hainbat programa.

Memoria bi zatitan egituratuta dago. Lehenengo zatian, urtean zehar garatutako arloak eta proiektuak aurkezten ditugu, horien deskribapen txiki batekin eta parte hartu duten pertsonen kopuruari buruzko aipamen batekin. Bigarren zatian, artatutako pertsonen profilaren azterketa laburra egiten da.

Arreta eta orientazioa



Lanbide Orientazio Zerbitzua.

Erroak Sartu Elkartea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zentro laguntzailea da. Lanbiden izena emanda duten pertsonen eskaintzen zaie Orientazio zerbitzua, beraien enplegarritasuna hobetzeko asmoarekin. Elkartzeko leku bat eskaintzen zaie eskatzaileari eta orientazioan diharduen profesionalari, eta leku horretan eskatzailearen profil profesionalaren balorazioa egiten dute elkarrekin, modu pertsonalizatuan. Pertsona bakoitzarekin lanerako plan bat ezartzen da, hainbat helbururekin eta eskatzailea lan merkatura gehiago hurbiltzeko hainbat ekintza eta jarduerarekin.

Lanerako orientazioaren osagarri moduan, **Enplegu Zentroaren** zerbitzua dago. Zerbitzu hori gune fisiko egonkorra da, non Lanbiden izena emanda duten pertsonen eskura dituzten enplegua bilatzeko prozesuan norberak kontsultatzeko moduko tresnak.

Pertsonen informazio eguneratua daukate, bibliografia kontsultatzeko, enplegu bilaketari buruzko gidak, ordenagailuak curriculumak eta aurkezpen gutunak diseinatzeko, Internet sarbidea posta kudeatzeko eta enplegu atarietan izena emateko..., eta enplegua bilatzen ari direnean planteatzen zaizkien edozein eratako premiak asetzera eta zalantzak argitzera joan daitezke bertara, han orientatzaile baten laguntza izango dute beti.

LANBIDEKO ORIENTAZIO ZERBITZUA	DIRUZ LAGUNTZEN DUEN ERAKUNDEA	ZERBITZUAN SARTZEA	E	G	GUZTIRA
Enplegurako Orientazio Zerbitzua	Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua	Lanbideko bulegoak	399	416	815
Enplegu Zentroa	Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua	Lanbiden izena ematea	295	600	895

Gizarteratze eta Laneratzeko unean Lagun egiteko Zerbitzuak

Artatzen diren pertsonen bizi baldintzak hobetzea helburu nagusizat duten hainbat programa dituzte. Erreferentziazko profesional baten laguntzarekin, zeinak denbora eta esfortzuak modu pertsonalizatuan eskaintzen dizkion, pertsonak gizarteratzeko proiektu pertsonal bat egiten du, eta abian jartzen laguntzen zaio.

Prozesu horretan, erabiltzaileaz gain, ingurune baliabide guztiek parte hartzen dute (sozialak, prestakuntzakoak, lanekoak), esku hartze integrala sustatuta.

Hauek dira zerbitzu honetan garatzen ditugun programak:

- Laguntza espezializatuko programa.
- Gizarteratzeko Zerbitzu Integrala.
- Presoak gizarteratzeko eta laneratzeko proiektua.

GIZARTERTZEKO ETA LANERATZEKO UNEAN LAGUNTZEKO ZERBITZUAK	DIRUZ LAGUNTZEN DUEN ERAKUNDEA	ZERBITZUAN SARTZEA	E	G	GUZTIRA
Laguntza Espezializatuko Programa	Gipuzkoako Foru Aldundia	Udaleku Gizarte Zerbitzuek eskatuta eta GFAk onartuta	19	45	64
Gizarteratzeko Zerbitzu Integrala	Eusko Jaurlaritzako Gizarte Gaietarako Saila	Erroak Elkartea	13	12	25
Presoak gizarteratzeko eta laneratzeko proiektua	Eusko Jaurlaritzako Justizia Saila	Martuteneko espetxea	5	39	44

Dinamizazio komunitarioko proiektuak

Urretxun aniztasuna eta bizikidetzaren sustatzeko zerbitzua kudeatzen dugu. Helburua da aniztasuna lantzea, izaera komunitarioarekin eta udalerrian elkarrekin bizi diren gizarte erakundeekin lankidetzan. Bi lan mota garatzen ditugu:

- Bi foro dinamizatzea: aniztasunaren eta bizikidetzaren mahaia eta +65 foroa. Urtean zehar modu jarraituan lan egiten duten espazioak dira. 143 pertsona inguruk parte hartzen dute, 124 emakume eta 19 gizon.
- Bertako eta atzerriko pertsonen zuzendutako talde jarduerak kudeatzea eta garatzea, laguntza sareak sortzeko, kohesio soziala eta bizikidetzaren sustatzeko eta estereotipoak eta aurreiritziak hausteko: "Urretxun Bizi Gara" harrera eskola, dibertsitate funtzionalaren aldeko azaroa (sentsibilizazio jarduerak: giza liburutegia, dantza plaza eta dokumentu-solasaldia), zurrumurruen aurkako hezkuntza proiektua, irakurketa errazeko kluba, aniztasunaren urteko jaia, Sukaldanitzak ekimena, giza liburutegia. Urtean 594 pertsonak hartzen dute parte, % 65 emakumeak.

PRESTAKUNTZA



Prestakuntza:
aktiba zaitez, bilatu lana eta
hobetu zure
enplegarritasuna

Gizarte eta hezkuntzako prestakuntza

Autonomia pertsonalean zertxobait mugatuta egon edo ohitura, trebetasun sozial edo bitarteko pertsonalik ez edukitzeagatik gizartean baztertuta dauden edo baztertuta egoteko arriskua duten pertsonekin lan egiteko trebatuta dagoen zerbitzu espezializatu bat da Gizarte eta hezkuntzako prestakuntza.

Esku hartzea pertsonak gizarteratzera bideratuta dago, eta lanbideak ezagutzeko, alfabetatze digitalerako eta trebetasun eta gaitasun pertsonal zein sozialak garatzeko taldeko jarduerak eskaintzen ditu. Esku hartze hori gizarteratzeko ibilbidean banakako laguntza emanez indartzen da.

Esparru horretan, izaera okupazionalako, psikosozialeko, sozioedukatiboko eta gizarteratze-eta laneratze arloko esku hartzeak bateratzen dira, parte hartzaileen autonomia mailarik handiena sustatzeko.

Gizarte eta Hezkuntzako Prestakuntzak pertsonen dagokienez dituen helburu orokorrak dira erabiltzaileei oinarritzko arretak eskuratzeko gune hurbila eta irisgarria eskaintzea; bazterketa egoerak prebenitzea eta arintzea; pertsonen gizarteratzea eta laneratzea sustatzea; eta pertsonen laguntza bizitza proiektu autonomoa garatzen utziko dieten baliabide sozial eta pertsonalak eskuratzen.

Gizarte eta hezkuntzako prestakuntzan, honako zerbitzu/programa hauek sartzen dira:

- Gizartean baztertuta egoteko arriskua duten pertsonekin Gizarte eta Hezkuntza alorrean eta alor Psikosozialean esku hartzeko zerbitzua.
- Gizarteratzeko Eguneko Zentroa.
- Sendotu Aldiberean Programa Europarra.
- Gizarteratzeko Gizarte eta Hezkuntzako Tailerren Sarea.
- Andere guneak, aktibazio eta ahalduztze tailerrak.

- Proiektu esperimentalak: Emakumea, talentua eta aukerak. Gure Artean taldea.

GIZARTE ETA HEZKUNTZAKO PROGRAMAK/ZERBITZUAK		DIRUZ LAGUNTZEN DUEN ERAKUNDEA	ZERBITZUAN SARTZEA	E	G	GUZTIRA
Gizartean baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonentzako Esku Hartze Soziohezitzaile eta Psikosozialeko	ELKARREKIN Taldea	Donostiako Udaletxea	Udal Gizarte Zerbitzuak	2	18	20
	AURRERA Taldea			0	25	25
	EMARI Taldea			18	0	18
	BIDEAN Taldea			5	19	24
Gizarteratzeko Eguneko Zentrua		Gipuzkoako Foru Aldundia	Udaleku Gizarte Zerbitzuek eskatuta eta GFAk onartuta	4	17	21
Sendotu aldiberean. Gizarteratzeko ibilbideak	Sendotzen Oarsoaldea	Europako Gizarte Funtsa eta Gipuzkoako Foru Aldundia	Pasaia, Lezo eta Oiartzungo udaletako gizarte-zerbitzuak	25	0	25
	HAZI Ibilbidea		Erroak Elkartea	10	5	15
	Ehungintza ibilbidea		Erroak Elkartea	14	0	14
Sendotu aldiberean. GAZTEAK gizarteratzeko ibilbideak	Gazteentzako ibilbideak	Europako Gizarte Funtsa eta Gipuzkoako Foru Aldundia	Erroak Elkartea	4	11	15
Gizarteratzeko Gizarte eta Hezkuntza alorretako Tailerren Sarea	Tailerren Sarea: Ofizioak	Eusko Jaurlaritzako Gizarte Gaietako Saila, Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Saila (etengabeko ikaskuntzaren arloa) eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua.	Erroak Elkartea	35	55	90
	Tailerren Sarea: Kultur hedapena					
	Tailerren Sarea: Informatikako gela					
Andere guneak, aktibazio-tailerrak eta ahalduntzea		Eusko Jaurlaritzako Gizarte Gaietako Saila	Andoaingo Udala	14	0	14
Proiektu esperimentalak: Emakumea, talentua eta aukerak. Gure Artean taldea		Lan, Ekonomia eta Enplegu Saila. Inklusiorako Zuzendaritza	Erroak Elkartea	32	0	32

Honako taula honetan zehazten dira zerbitzu horietan garatzen diren jarduerak:

GIZARTE ETA HEZKUNTZAKO PROGRAMAK/ZERBITZUAK		EGINDAKO TALDE JARDUERA	URTEKO ORDUAK
Gizartean baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonentzako Esku Hartze Soziohezitzaile eta Psikosozialeko Zerbitzua	ELKARREKIN Taldea	Eskulanak	891
	AURRERA Taldea	Autonomia eta bizitzarako kudeaketa	891
	EMARI Taldea	Ehungintza sortzailea	668
	BIDEAN Taldea	Altzarien zaharberritzea Bikleten konponketa Pintura	891
Gizarteratzeko Eguneko Zentrua		Brikolajea eta eskulanak	1135
Sendotu aldeberean. Gizarteratzeko ibilbideak	Sendotzen Oarsoaldea	Aktibatze eta ahalduentzeko jarduerak. Gaitasun soziodibersalak eta digitalak. Ingurunea eta haren baliabideak ezagutzea	300
	HAZI ibilbidea	Ostalaritzako eta garbiketako oinarritzko gaitasunak	170
	Ehungintza ibilbidea	Ehungintzako oinarritzko gaitasunak	80
Sendotu aldeberean. GAZTEAK gizarteratzeko ibilbideak	Gazteentzako ibilbidea	Ostalaritzako eskumenak Oinarritzko gaitasunak eta gaitasun digitalak	265
Red de Talleres de Socioeducativos para la Inclusión Social	Tailerren Sarea: Ofizioak	Ostatu garbiketa Oinarritzko sukaldaritza Oinarritzko iturgintza	636
	Tailerren Sarea: Kultur hedapena	Gaitasun soziodibersalak Euskararen hastapenak Ingurumen eta kontsumo gela Ingurunea ezagutzea Berdintasun tailerrak	215
	Tailerren Sarea: Informatikako gela	Teknologia berrietara hurbiltzea: Oinarritzko informatika eta Internet	101
Andere guneak		Aktibazio eta ahalduentze jarduerak Osasuna eta zaintza pertsonala Ehun-arteak Ingurunea ezagutzea eta IKTetara hurbiltzea	146
Proiektu esperimentalak: Emakumeak, talentua eta aukerak. Gure Artean taldeaGure Artean		Ibilbideak: ZAINDU, SAIATU eta LANDU Osasuna eta zaintza pertsonala. Ingurunea ezagutzea eta IKTetara hurbiltzea Lan-aktibazioa eta ahalduentzea	440

(*) Gizarte eta hezkuntza arloko programa guztietan banakako laguntza orduak sartzen dira taldeko jardueretan parte hartzen duten pertsonentzat.

Enplegurako prestakuntza.

Langabezian dauden langileentzako prestakuntza planak garatzen ditugu. Honako hauek bereizten ditugu:

➤ Prestakuntza egiaztagarriko ikastaroak:

Lanbide prestakuntzako ikastaroak dira, lanbide jakin bateko ezagutza teknikoak eta enplegarritasuna hobetzeko jarrerazko gaitasunak eskuratzeko. Prestakuntza teoriko-praktikoa enpresetan egiten diren praktikekin osatzen da, eta horrek benetako lan ingurunean trebetasunak, abileziak eta ezagutzak eskuratzeara ahalbidetzen du.

Urtean zehar hainbat jarduera sektoretan ematen dira prestakuntza programak: ostalaritza, arreta soziosanitarioa, irakaskuntza, eraikin eta lokalen garbiketa, soldadura, iturgintza, gas-berokuntza...

▪ Prestakuntza egiaztagarriko ikastaroak

- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak diruz laguntzen ditu.
- Sarbidea: Lanbideren webgunean izena ematea.

Atal honetan, deialdi hauei dagozkien prestakuntza-ekintzak sartzen dira:

- Prestakuntza ekintza batzuk (5), 2024aren amaieran hasi eta 2025eko lehen hiruhilekoan luzatzen direnak, proiektu bereziei, enplegu nitxoaren deialdiari eta gizarte eta prestakuntza errotzeari dagozkienak.
- Langabeei zuzendutako prestakuntza-eskaintza.

PRESTAKUNTZA ZIURTAGARRIA: P.Bereziak, nitxoak, gizarte- eta prestakuntza-sustraitzea (2024an hasi zirenak)	PROFESIONALTASUN ZIURTAGIRIA	EGINDAKO EKINTZEN KOPURUA	EKINTZAKO ORDUAK	ORDUAK GUZTIRA	E	G	GUZTIRA
Lanbide-arloa: OSTALARITZA ETA TURISMOA							
Sukaldaritza oinarritzako eragiketak	1. MAILA	1	270	270	2	13	15
Sukaldaritza	2. MAILA	1	730	730	5	9	14
Lanbide-arloa: GIZARTE ETA KULTURA ZERBITZUAK							
Pertsonei arreta soziosanitarioa ematea gizarte-erakundeetan	2. MAILA	1	370	370	13	1	14
Lanbide-arloa: ENERGIA ETA URA							
Instalazio hartzaileak eta gas-aparatuak muntatzea, zerbitzuan jartzea, mantentzea, ikuskatzea eta berrikustea	2. MAILA	1	460	460	1	11	12
Lanbide-arloa: INSTALAZIOA ETA MANTENTZE-LANAK							
Iturgintzako eta etxeko berokuntzako eta klimatizazioko eragiketak	1. MAILA	1	320	320	0	15	15
GUZTIRA		5		2.150	21	49	70

EGIAZTA DAITEKEEN PRESTAKUNTZA: LANBIDEREN ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA- EKINTZAK (2401042 plana)	PROFESIONALITASUN ZIURTAGIRIA	EGINDAKO EKINTZEN KOPURUA	EKINTZAKO ORDUAK	ORDUAK GUZTIRA	E	G	GUZTIRA
Lanbide-arloa: GIZARTE- ETA KULTURA-ZERBITZUAK							
Lanbide-heziketako sistemako A, B eta C gradueta irakasteko gaikuntza	3. MAILA	1	340	340	7	3	10
Gizarte-erakundeetako pertsonentzako arreta soziosanitarioa	2. MAILA	3	370	1110	28	3	31
Eraikin eta lokaletako gainazalak eta altzariak garbitzea	1. MAILA	2	150	300	8	13	21
Lanbide-arloa: OSTALARITZA ETA TURISMOA							
Jatetxeko eta tabernako oinarritzko eragiketak	1. MAILA	3	210	630	18	21	39
Sukaldaritzako oinarritzko eragiketak	1. MAILA	2	270	540	4	27	31
Lanbide-arloa: INSTALATZEA ETA MANTENTZEA							
Iturgintzako eta etxeko berokuntza- klimatizazioko eragiketak	1. MAILA	1	320	320	1	13	14
Lanbide-arloa: ENERGIA ETA URA							
Gas-aparatuak eta instalazio hartzaileak muntatzea zerbizuan jartzea, mantentzea, ikuskatzea eta berrikustea	2. MAILA	1	460	460	1	12	13
Lanbide-arloa: FABRIKAZIO MEKANIKOA							
Elektrodo estali eta TIG bidezko soldadura	2. MAILA	2	410	820	1	26	27
Arkuzko soldadura gas babeslearen azpian, MIG/MAG soldadura	2. MAILA	2	290	580	1	21	
GUZTIRA		17		5.100	69	139	186

LANBIDEREN ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA EKINTZEI LOTUTAKO PRAKTIKAK ENPRESAN (2401042 plana)	PERTSONA BAKOITZAK EGINDAKO GUTXIENKO ORDUEN KOPURUA	PRAKTIKAK EGITEN DITUZTEN PERTSONEN KOPURUA	EGINDAKO PRAKTIKETAKO ORDU KOPURUA
Lanbide-arloa: GIZARTE- ETA KULTURA-ZERBITZUAK			
Lanbide-heziketako sistemako A, B eta C gradueta irakasteko gaikuntza	40	4	160
Gizarte-erakundeetako pertsonentzako arreta soziosanitarioa	80	30	2400
Eraikin eta lokaletako gainazalak eta altzariak garbitzea	80	15	1200
Lanbide-arloa: OSTALARITZA ETA TURISMOA			
Jatetxeko eta tabernako oinarritzko eragiketak	80	31	2480
Sukaldaritzako oinarritzko eragiketak	80	24	1920
Lanbide-arloa: INSTALATZEA ETA MANTENTZEA			
Iturgintzako eta etxeko berokuntza- klimatizazioko eragiketak	160	13	2080
Lanbide-arloa: ENERGIA ETA URA			
Gas-aparatuak eta instalazio hartzaileak muntatzea zerbizuan jartzea, mantentzea, ikuskatzea eta berrikustea	80	10	800
Lanbide-arloa: FABRIKAZIO MEKANIKOA			
Elektrodo estali eta TIG bidezko soldadura	80	14	1120
Arkuzko soldadura gas babeslearen azpian, MIG/MAG soldadura	80	12	960
GUZTIRA		153	13120

➤ **LANBIDEko ikastaroak profesionaltasun-ziurtagiririk gabe.**

FUNTSEZKO ETA ZEHARKAKO GAITASUNEI BURUZKO PRESTAKUNTZA (PZ ez)	EGINDAKO EKINTZEN KOPURUA	EKINTZAKO ORDUAK	ORDUAK GUZTIRA	E	G	GUZTIRA
Gaitasun digitalak	4	50	200	15	28	43
Alfabetatze informatikoa: informatika eta internet	3	25	75	12	24	36
Enplegurako oinarrizko gaitasun digitalak	4	26	104	13	22	35
Komunikazioa gaztelaniaz	1	120	120	4	10	14
Laneratzea eta lana bilatzeko teknikak	1	15	15	2	11	13
GUZTIRA	13		514	46	95	141

Lanbide-ziurtagiriei lotuta ez dauden PRESTAKUNTZA-EKINTZAK	EGINDAKO EKINTZEN KOPURUA	EKINTZAKO ORDUAK	ORDUAK GUZTIRA	E	G	GUZTIRA
Lanbide-arloa: OSTALARITZA ETA TURISMOA						
1. mailako PZren aurreko prestakuntza: Jatetxe eta taberna zerbitzuko oinarrizko zereginak	1	80	80	4	10	14
1. PZen aurretiko prestakuntza: sukaldeko oinarrizko zereginak	1	80	80	5	9	14
Erabilera anitzeko laguntza barran eta aretoan	1	95	95	5	6	11
Oinarrizko sukaldaritza	1	120	120	2	13	15
Lanbide-arloa: GIZARTE, KULTURA ETA KOMUNITATEKO ZERBITZUAK						
1. PZen aurretiko prestakuntza: Oinarrizko zereginak etxeko arreta zerbitzuan	1	160	160	14	1	15
1. PZen aurretiko prestakuntza: Eraikinak eta lokalak garbitzeko oinarrizko zereginak	1	80	80	3	11	14
Lanbide-arloa: INSTALAZIOA ETA MANTENTZE-LANAK						
1. PZen aurretiko prestakuntza: Etxebizitzaren oinarrizko iturgintza	1	80	80	0	10	10
GUZTIRA	7		695	18	60	93

ENPLEGUA



Laneko Bitartekaritza eta Sustapena

Erroak Sartu Elkartean uste dugu enplegua lortzea eta hori baldintza duinetan mantentzea dela gizarteratzea lortzeko biderik onenetako bat. Hori dela eta, bitartekaritza- eta lan sustapenaren arloa funtsezkoa da erakundearen barruan, bai bitartekari aritzen garen pertsonentzat, bai Erroak Sartu Elkartean gainerako zerbitzu eta proiektuentzat.

Lan bitartekaritzako zerbitzua honako ekintza hauen bidez garatzen da:

- Enplegua eskaintzen duten enpresak eta enplegua eskatzen duten pertsonak elkarrekin harremanetan jartzen ditu, honako ekintza hauen bitartez:
 - Lan eskaintzak bilduz eta kudeatuz.
 - Eskatutako profilerak egokitutako hautagaitzak bilatuz: enplegu poltsa
 - Hautagaitzen aurrehautaketa eginez
 - Kontratazioan zehar, enpresari eta kontratatutako pertsonari lagun eginez.
 - Lan merkatuari buruzko informazioa bilduz
 - Gipuzkoa lan eremutzat duten enpresen sarearen aztertuz.
 - Pertsonak EGE irizpideak (Enpresaren Gizarte Erantzukizuna) aintzat hartuz kontratatzeari lehentasuna ematea eta joera horri buruz sensibilizatzea
- Erakundeak enplegu agentzia gisa duen baimenaren babespean egiten da lan bitartekaritzako lana (identifikazio zk.: 1600000023).

Hauek dira Bitartekaritza eta lan sustapeneko zerbitzuan sartzen diren programak:

- Kudeaketa aktiboa gizarteratzeko eta enplegarritasuna hobetzeko.
- Kontratazioan lagun egiteko zerbitzua.
- La Caixaren Incorpora Programa.

LANEKO BITARTEKARITZA ETA SUSTAPENA

Kontaktatutako enpresa kopurua	704	Eskaintzak sektoreko	%13 Eremu soziosanitarioa %27 Turismo eta Ostalaritza %22 Garbiketa %14 Zerbitzuak %24 Beste sektore batzuk
Kudeatutako enplegu kopurua	285	Lortutako kontratu kopurua	195

LANEKO BITARTEKARITZA ETA SUSTAPENA	E	G	GUZTIRA		
Artatutako pertsona kopurua	275	217	492		
Zailtasun egoeran kontratatutako pertsona kopurua	48	73	121	Pertsonen zailtasun egoerak	%40 45 urtetik gorakoak %64 etorkinak %30 gizarte-laguntzak hartzaileak %9 familia kargekin %17 oso iraupen luzeko langabezia
Kontratazioari jarraipenarekin artatutako pertsonak	36	28	64		

Autoenplegua.

Lan merkatuan sartzea ez da soilik besteren konturako enplegu baten bidez gertatzen, norberaren kontura ere sar daiteke. Erroak Sartu Elkartean autoenplegurako programa bat dugu; norberaren kontura jarduera bat (langile autonomoak, mikroenpresak,...) hasi nahi duten ekintzaileei tutoretza eta laguntza eskaintzen dien zerbitzu bat da programa hori.

AUTOENPLEGUA	DIRUZ LAGUNTZEN DUEN ERAKUNDEA	ZERBITZURA SARBIDEA	E	G	GUZTIRA
Aholkularitzako tutoretzak	"La Caixa" Fundazioa	Erroak Elkartea	16	14	30
Sortutako enpresa berriak			10	7	17

SORTUTAKO ENPRESEN JARDUERA	E	G	GUZTIRA
Pintxo taberna	0	1	1
Coach eta bideratzailea	0	1	1
Web diseinua	0	1	1
Gida gastronomikoa	1	0	1
Masajea eta akupuntura	1	0	1
Sukaldeak eta zurezko zoruak muntatzea	0	1	1
Eraberritzeak (zurgintza, pintura, etab.)	0	1	1
Higiezin agentea	1	0	1
Etxeko konponketak eta mantentze-lanak	0	1	1
Aseguru-agentea	7	1	8
GUZTIRA	10	7	17

Laneratzeko enpresak

Irabazi asmorik gabeko ekimen ekonomikoa da, eta bere helburua da gizartean baztertuta bizi diren edo horretarako arriskuan dauden eta lan merkatuan sartzeko zailtasun bereziak dituzten langabeak laguntzea eta gizartean eta lanean sartzea.

BETERRI ERROTUZ SLU irabazi asmorik gabeko laneratze enpresa bat da, 2019an sortua Beterri-Buruntzako udalekin (Astigarraga, Andoain, Hernani, Lasarte- Oria, Urnieta eta Usurbil) eta Erroak Sartu Elkartarekin lankidetzan.

Komunitatean jarduera eta aberastasun ekonomikoa sortzen duen ekoizpen egitura du, eta tokiko garapenarekin, gizarte kohesioarekin eta iraunkortasunarekin konpromiso argia dauka. Ingurune naturala eta hirikoa garbitu, zaindu eta kontserbatzeko zerbitzuak eskaintzen ditu, baita komunikazio zerbitzuak ere (postontzietan banatzea, kartelak jartzea,...).

LANERATZE ENPRESAK	2025 URTEKO FAKTURAZIOA	LANPOSTUAK			LANERATZE PROZESUAN DAUDEN PERTSONAK		
		E	G	GUZTIRA	E	G	GUZTIRA
BETERRI ERROTUZ S.L.U - E.I.	260.834,21 €	0	8	8	0	5	5

INKLUSIORAKO IBILBIDE INTEGRALAK

Kalteberatasun-egoeran dauden pertsonen zuzendutako ibilbideak dira, hala nola iraupen luzeko langabeak, gizarte-bazterketako arriskuan daudenak, desgaitasuna dutenak, migratzaileak, enplegurik edo prestakuntzarik gabeko gazteak, edo gizarte-laguntzak jasotzen dituztenak... Programa berean hainbat ekintza eta laguntza uztartzen dira, parte-hartzaileen enplegarritasuna hobetzeko.

Ibilbide guztiak **Profesionaltasun-ziurtagiri** baten inguruan antolatzen dira. Ziurtagiri horrek aukera ematen du jarduera-sektore batean oinarritzko gaitasun teknikoak eskuratzeko eta lan-ingurunearekin lehen harremana errazteko, enpresako praktikaldi baten bidez.

Prestakuntza tekniko horrez gain, ibilbide bakoitzak beste eduki batzuk ere baditu, diseinuaren arabera:

-. **Prestakuntza osagarria:** ziurtagiri profesionalari buruzko ezagutzak edo trebetasunak osatu, eguneratu edo gehitzen ditu.

-. **Oinarritzko eta zeharkako prestakuntza:** laneratzeko funtsezko gaitasunak garatzea, hala nola herrialdeko edo autonomia erkidegoko hizkuntza ofiziala ikastea, oinarritzko gaitasun digitalak eta beste trebetasun pertsonal eta sozial batzuk (komunikazioa, talde lana, gatazkak konpontzea, denbora kudeatzea, etab.), lanpostu batean sartzeko eta lanpostu horretan jarraitzeko beharrezkoak direnak.

Taldeko ekintzez gain, parte hartzaile bakoitzarekin banaka lan egiten da, ibilbidean zehar garatu beharreko ibilbide profesional pertsonalizatua ko-diseinatuz, pertsona bere dimentsio guztietan kontuan hartuz: oinarritzko beharrak, etxebizitza, egoera administratiboa, laguntza sareak, osasuna... Prospekzio-lan garrantzitsu bat ere badago: enprekin harremanetan jartzea enplegu-aukerak identifikatzeko eta haien kontratazio-beharrak ezagutzeko.

Taldeko ekintzekin batera, parte-hartzaile bakoitzak ibilbide profesional pertsonalizatua garatzen du, talde teknikoarekin batera diseinatua. Ibilbide horrek modu integralean jasotzen ditu inklusio-prozesuan eragina izan dezaketen dimentsioak: oinarritzko premien estaldura, etxebizitza-egoera, administrazio-egoera, osasuna, gizarte- eta familia-laguntzako sarea edo bateratzea, besteak beste. Prozesu hori, **laguntza pertsonalizatua** deritzona, laguntzan, etengabeko jarraipenean eta banakako orientazioan oinarritzen da, pertsona ibilbidean mantentzea eta alde zuzenetik ezarritako helburuak lortzea.

Era berean, programak **lan-prospekzioko eta -bitartekotzako jarduerak** barne hartzen ditu. Prospekzioa enpresak identifikatzean eta haiekin harremanetan jartzean datza, haien kontratatze beharrak ezagutzeko, enplegu-aukerak detektatzeko eta lankidetzak ezartzeko. Lan bitartekaritzak, bestalde, enpresen eta parte-hartzaileen arteko topaketa errazten du, hautagitzak hautatuz, lan eskaintzak kudeatuz eta hautaketa prozesuetan eta lanpostura sartzeko prozesuetan laguntzea.

IBILBIDE INTEGRALAK	IBILBIDEAREN ORDUAK GUZTIRA	PRESTAKUNTZA EGIAGTAGARRIA: PZ (prestakuntza teoriko-praktikoa + praktikak enpresan)	DIRU-LAGUNTZA EMATEN DUEN ERAKUNDEA	ZERBITZURAKO SARBIDEA	E	G	GUZTIRA	HASIERAKO DATA	AMAIERA DATA
Sendotu Garbiketa	330	PZ1- Eraikin eta lokaletako gainazalak eta altzariak garbitzea	Incorpora prestakuntza-puntua (Caixa) +Europako Gizarte Funtza	Lanbide.net+ Erroak elkarte	7	8	15	2025	2025
Beterri Ostalaritza	260	PZ1 - Jatetxeko eta tabernako oinarritzko eragiketak	GFA - Elkar-Ekin + Beterri Buruntza Mankomunitatea	Lanbide.net+ Erroak elkarte	2	13	15	2025	2026
Elkartasun on Sukaldaritza	340	PZ1- Sukaldaritzako oinarritzko eragiket	GFA - Elkar-Ekin + Ausolan (Mondragon taldea)	Lanbide.net+ Erroak elkarte	3	12	15	2025	2026
Elkartasun on Zaintza	520	PZ2- Mendeko pertsonentzako arreta soziosanitarioa gizarte-erakundeetan	GFA - Elkar-Ekin + Bihar (Mondragon taldea)	Lanbide.net+ Erroak elkarte	13	2	15	2025	2026
Ostalaritza Donostiako Sustapena	460	PZ1 - Jatetxeko eta tabernako oinarritzko eragiketak	Donostiako Sustapena (Next Generation funtsak)	Lanbide.net+ Erroak elkarte	4	7	11	2025	2026
Taberna Proiektu berezia	546	PZ1 - Jatetxeko eta tabernako oinarritzko eragiketak	Lanbide	Lanbide.net	1	10	11	2025	2026
Garbiketa Proiektu berezia	545	PZ1- Eraikin eta lokaletako gainazalak eta altzariak garbitzea	Lanbide	Lanbide.net	3	7	10	2025	2026
GUZTIRA	3.001				33	59	92		

BESTE BATZUK

Bigarren urtez, **MURALISMO PROGRAMA** garatu genuen Andoaingo Udalean, lehentasunezko arretako kolektiboentzako Enplegu Proiektu Integralen esparruan.

Proiektu horiek Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren bidez emandako diru-laguntzen lerro baten barruan sartzen dira. Diru-laguntza horiek foru-aldundiei, mankomunitateei, koadrilei eta euskal udalerriei zuzenduta daude, bai eta toki- edo eskualde-garapeneko agentziei eta horiei lotutako erakundeei ere.

Laguntza horiek 45 urtetik gorako langabeei eta kalteberatasun-egoeran edo bazterketa-arriskuan dauden pertsonari arreta pertsonalizatua ematera bideratuta daude, hainbat ekintza konbinatzen dituzten banakako ibilbideak garatuz, hala nola lan-orientazioa, prestakuntza eta baita lan-kontratazioa ere.

Gure erakundearen kasuan, horrelako proiektu bat garatu dugu Andoainen. Muralismoaren espezialitateko prestakuntza- eta enplegu-programa bat da, kalteberatasun-egoeran edo gizarte-bazterketako arriskuan dauden, langabezian dauden eta udalerrian erroldatuta dauden 8 pertsonari zuzenduta dagoena. Lana bilatzeko prestakuntzaz, laguntzaz eta orientazioaz gain, Udalak 6 hilabeteko eta % 75eko lanaldiko kontratazioa egin die parte-hartzaileei.

Helburua da muralistaren profil profesionalaren ezagutza teoriko-praktikoa eta lan esperientzia erraztea, parte hartzaileei lanbide batera hurbiltzeko, curriculuma dibertsifikatzeko eta enplegarritasuna hobetzeko aukera emateko. Gainera, onura publikoko lana da, udal espazioak mantentzeko eta apaintzeko hainbat esku-hartze egiten baitira (ludoteka, ikastetxeak, kirol instalazioak...).

4.- ARTATUTAKO PERTSONEN PROFILA

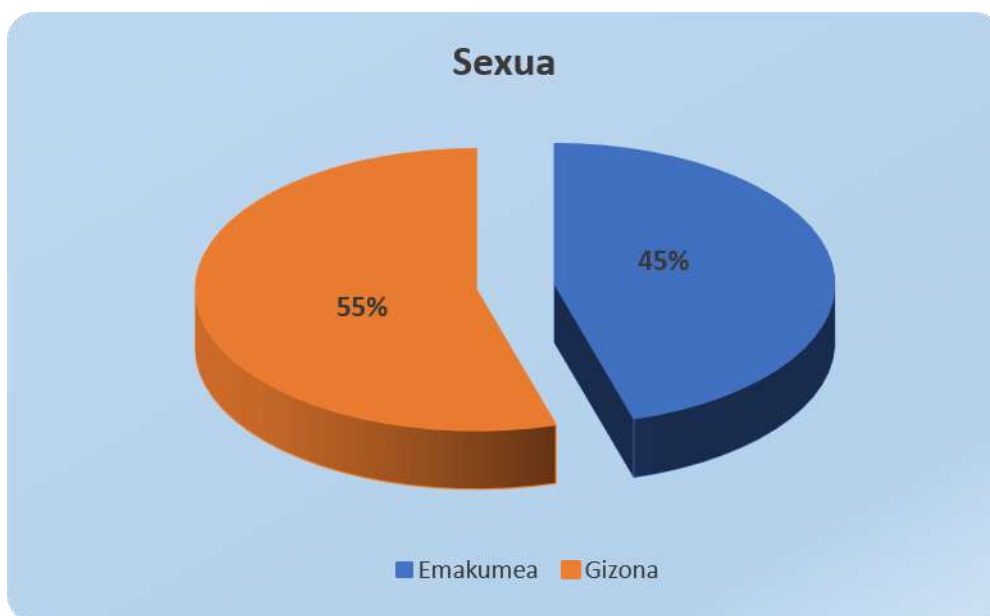
Erroak Sartu Elkartek **guztira 2.066 pertsona artatu** ditu 2025ean.

Jarraian aurkezten den azterketa estatistikoa 1.270 pertsonari buruzkoa da. Pertsona horiek gure datu basean erregistratu dira, gure erakundera eskaera zuzen batekin joan direlako eta gure zerbitzuren batean parte hartu dutelako. 2.066 kopurura arteko gainerako pertsonak ez dira sartu haien datuak Lanbide orientazio aplikazioan erregistratzen direlako, Euskal Enplegu Zerbitzuaren zentro laguntzaile gisa ematen dugun zerbitzua delako.

Generoa

Artatutako pertsonen banaketa nahiko orekatua da generoaren arabera, nahiz eta gizonezkoen ehunekoa zertxobait handiagoa izan.

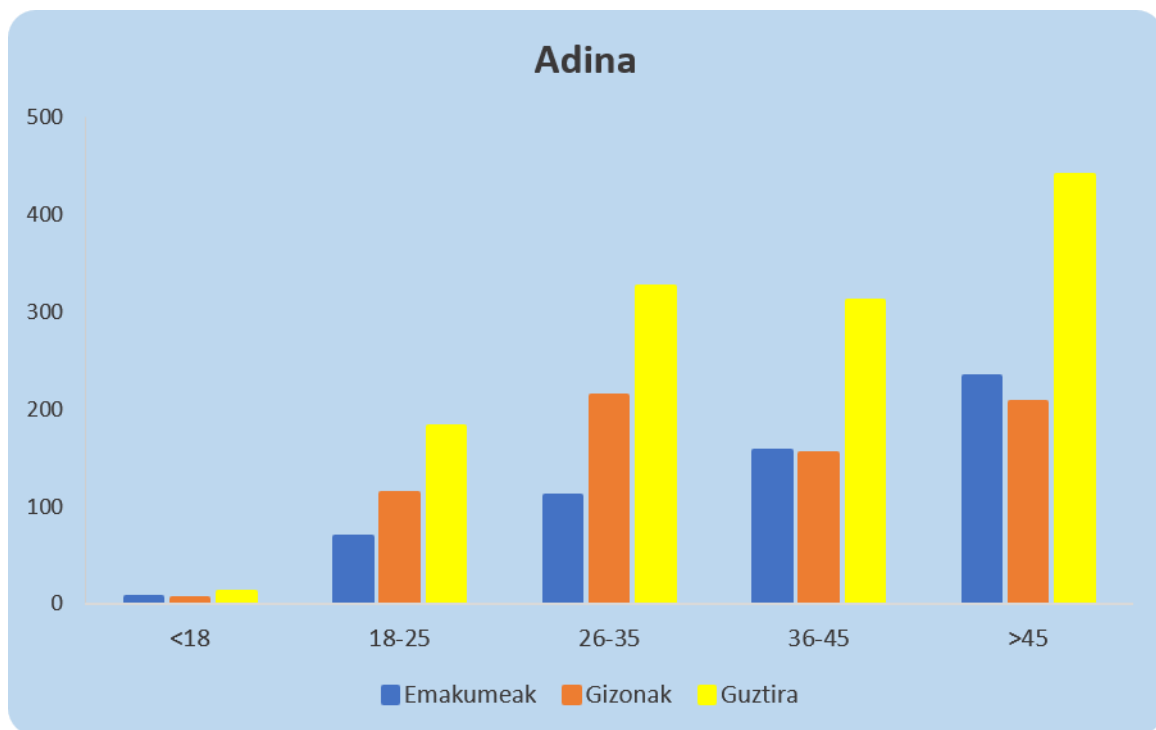
Sexua	Guztira
Emakumea	577
Gizona	693
Guztira	1.270



Adina

Nabarmentzekoa da artatutako pertsonen % 35ek 45 urte baino gehiago dutela.

Adina	Emakumea	Gizonak	Guztira
<18	7	5	12
18-25	69	113	182
26-35	111	214	325
36-45	157	154	311
>45	233	207	440
Guztira	577	693	1.270

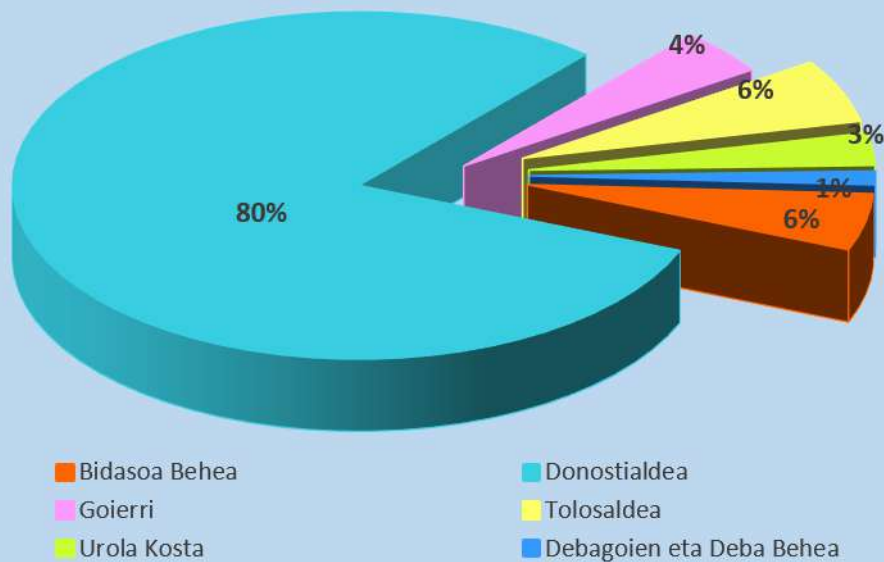


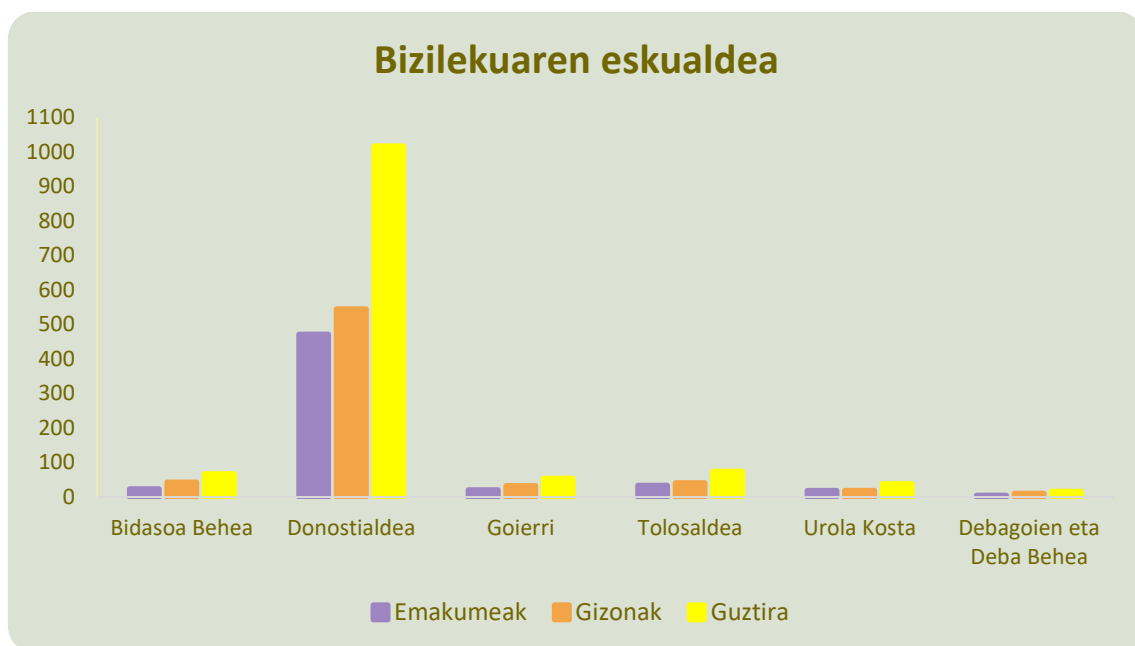
Eskualdea

Artatutako pertsonen % 80a Donostialdeako eskualdean bizi dira, eta % 53a Donostiako udalerrian.

Eskualdea	Emakumea	Gizonak	Guztira
Bidasoa Behea	24	43	67
Donostialdea	472	545	1017
Goierri	21	33	54
Tolosaldea	34	41	75
Urola Kosta	19	19	38
Debagoien eta Deba Behea	5	11	16
Besteak	2	1	3
Guztira	577	693	1270

Bizilekuaren eskualdea



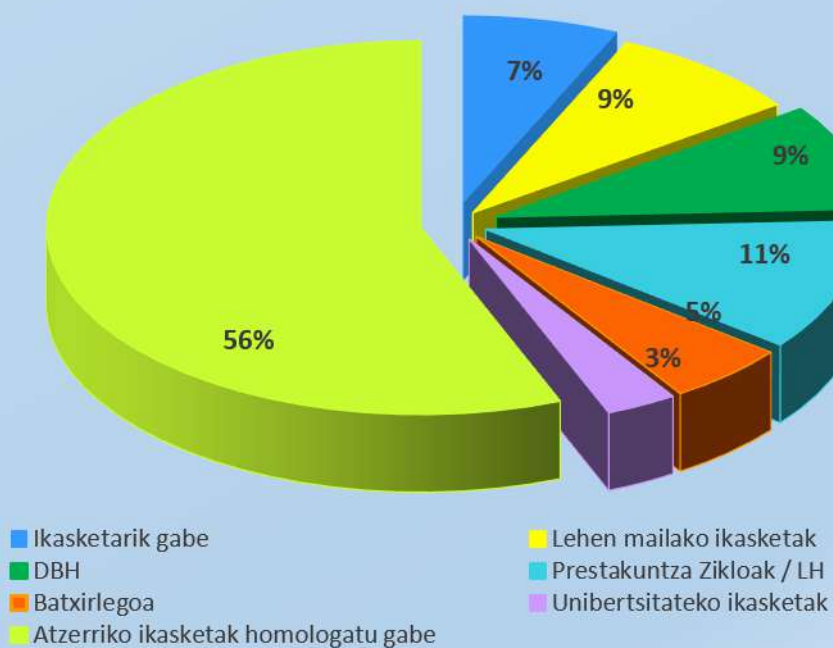


Lanbide prestakuntza eta trebakuntza

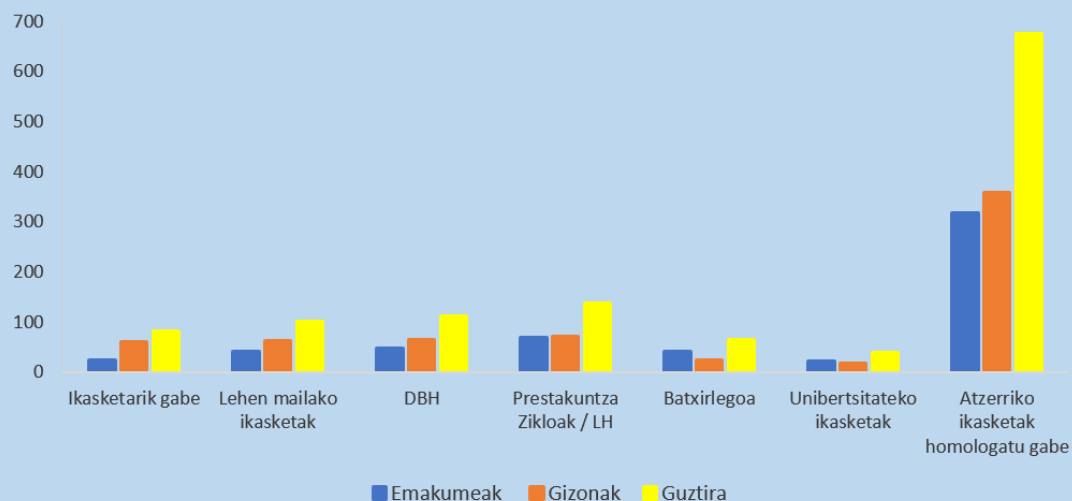
Pertsonen % 57ak atzerriko ikasketak ditu homologatu gabe, eta % 15a ez da derrigorrezko prestakuntzatzat jotzen den mailara iristen.

Prestakuntza	Emakumea	Gizonak	Guztira
Datorik gabe	24	44	68
Ikasketarik gabe	22	59	81
Lehen mailako ikasketak	39	62	101
DBH	46	64	110
Prestakuntza Zikloak / LH	67	69	136
Batxirlegoa	41	22	63
Unibertsitateko ikasketak	21	16	37
Atzerriko ikasketak homologatu	317	357	674
Guztira	577	693	1.270

Prestakuntza



Prestakuntza

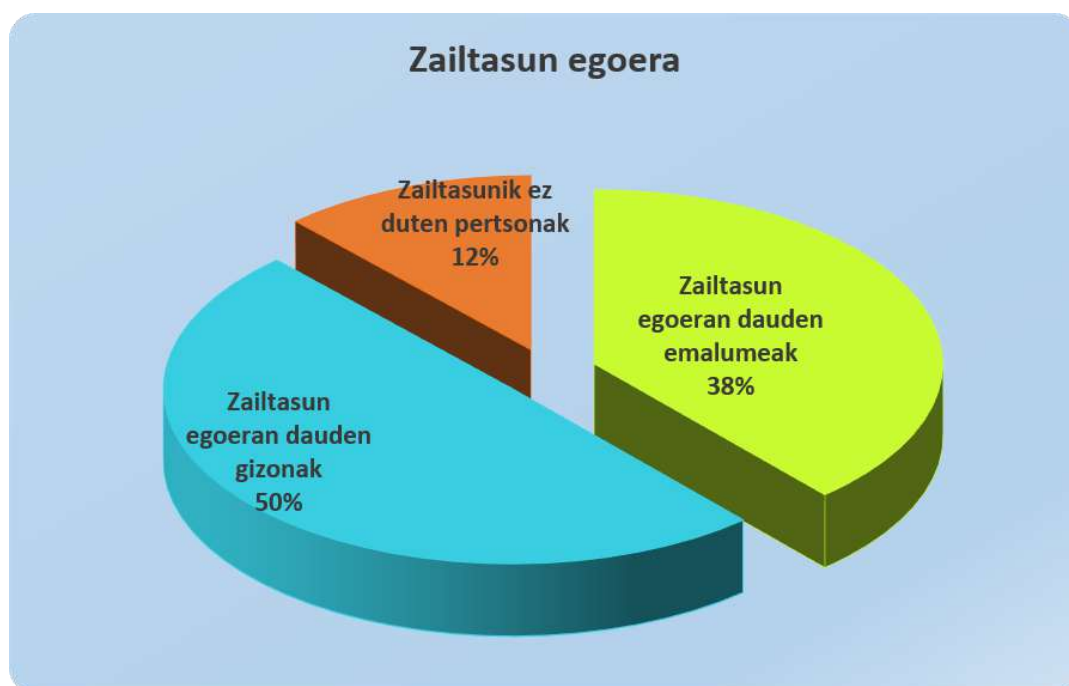


Pertsonen % 14k lanbide trebakuntza du. Sexuaren arabera bereiziz gero, emakumeen kasuan, ehunekoa % 15era arte igotzen da, eta gizonen kasuan, % 12ra arte jaisten da.



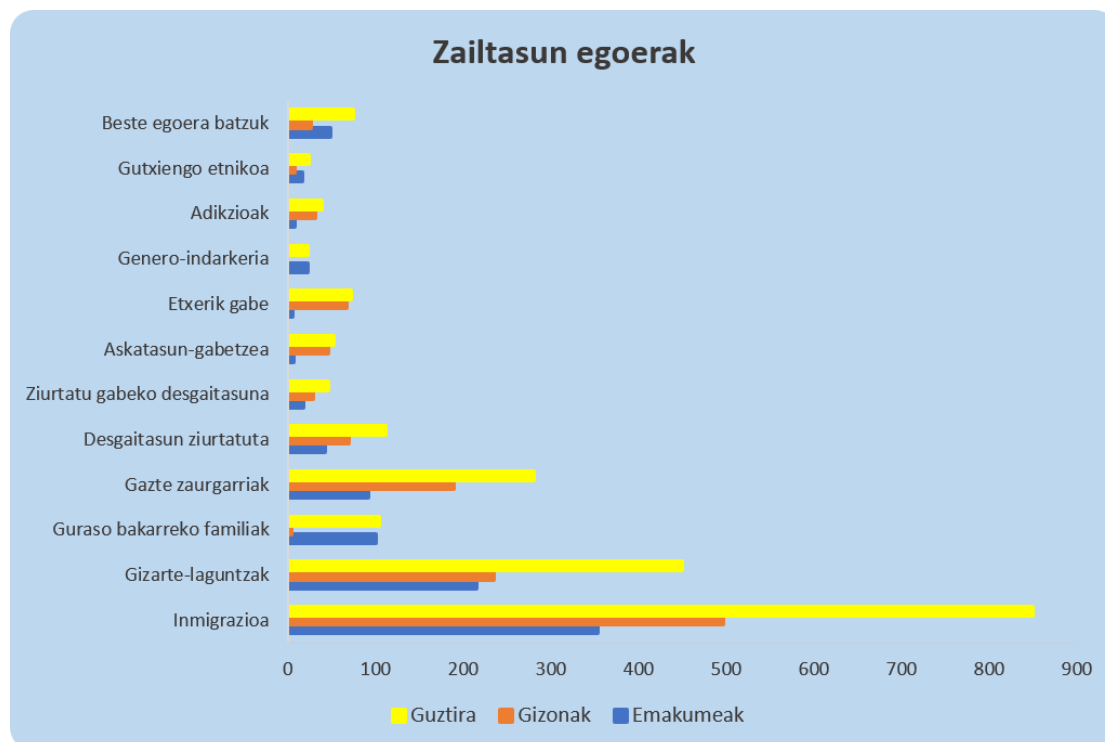
Zailtasun egoerak

Artatutako 1.270 pertsonetatik % 88 zailtasun egoeraren batean daude. Datuak sexuaren arabera bereizterakoan, ikusten da artatutako emakume guztietatik % 85 zailtasun egoeran daudela, eta gizonen kasuan ehunekoa % 91ra igotzen da.



Jarraian, taula honetan jaso dira pertsonekin lan egiteko prozesuak zailtzen dituzten zenbait egoera: atzerriko immigratzailea (% 67), laguntza sozialen jasotzailea (% 35), gazte zaurgarriak (% 22)... Ondorengo grafikoan, ohikoenak edota intzidentzia handiena/txikiena dutenak jasotzen dira, pertsona gizona edo emakumea den kontuan hartuta. Horri esker, ikus dezakegu guraso bakarreko ia familia guztiek emakumeak dituztela buru (% 96) edo kalean bizi diren gehienak gizonak direla (% 93). Kontutan hartu behar da pertsona berak zailtasun-egoera bat baino gehiago izan ditzakeela aldi berean.

Zailtasun egoera	Emakumea	Gizonak	Guztira
Inmigrazioa	353	497	850
Gizarte-laguntzak	215	235	450
Guraso bakarreko familiak	100	4	104
Gazte zaurgarriak	92	189	281
Desgaitasun ziurtatuta	42	69	111
Ziurtatu gabeko desgaitasuna	17	29	46
Askatasun-gabetzea	6	46	52
Ettxerik gabe	5	67	72
Genero-indarkeria	22	0	22
Adikzioak	8	31	39
Gutxiengo etnikoa	16	8	24
Beste egoera batzuk	48	26	74
Pertsonen kopurua	489	631	1120



Hala ere, badira beste egoera asko aurretik esandakoetatik aparte: Laguntza sare sozialik ez izatea edota bakardadea; motibazio txikiko pertsonak; onartu gabeko zailtasun handiak dituzten pertsonak; salatu gabeko genero indarkeria; baliabide ekonomikorik eduki ez eta prestaziorik/laguntzarik ere jasotzen ez dutenak, horiek eskuratzeko baldintzarik ez izateagatik; horrek eraman gaitzake esatera ia pertsona guztiak zailtasun sozialeko egoeran daudela.

Egoera ekonomikoa

Artatutako pertsonen egoera ekonomikoa da haien profila aztertzean gure ustez garrantzitsua den beste datu bat: pertsona horien % 39k ez du diru sarrerarik. % 61ek diru sarrerak ditu, baina diru sarrera horietako gehienak laguntza sozialetatik datoz; izan ere, pertsonen % 48k DSBetik datozen diru sarrerak ditu.

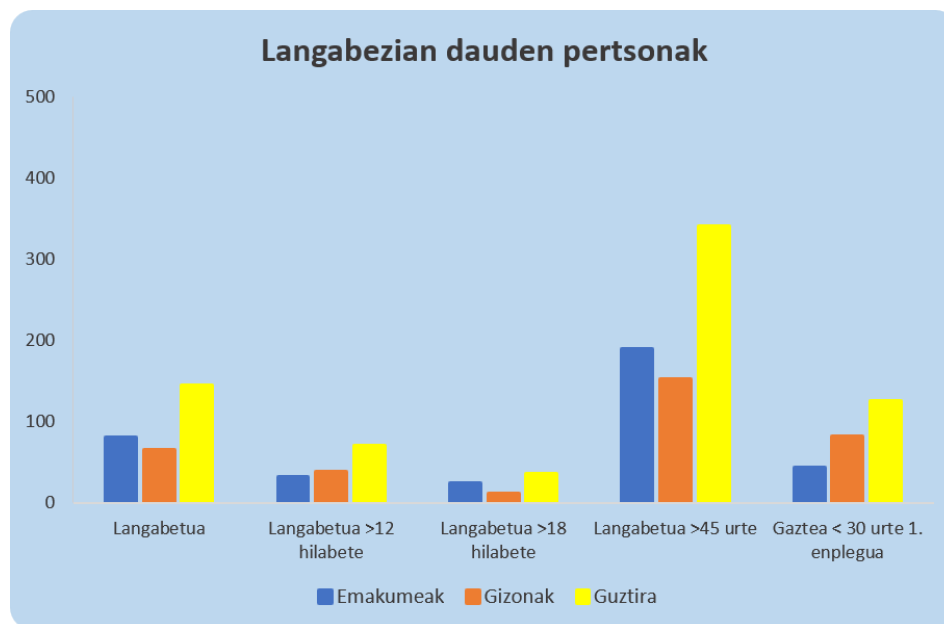
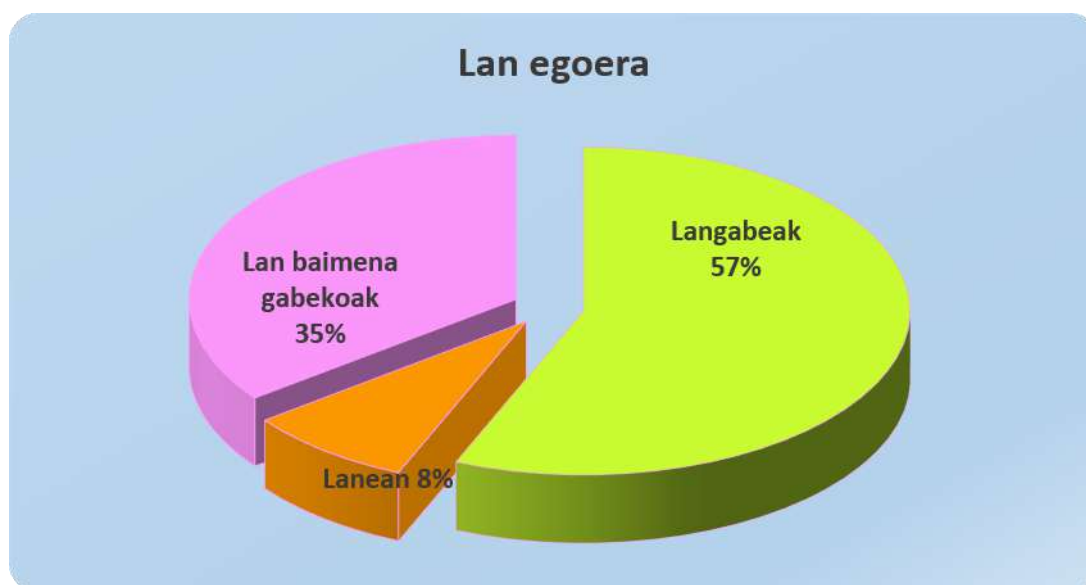
Egoera ekonomikoa	Emakumeak	Gizonak	Guztira
Diru sarreraik gabeko pertsonak	189	309	498
Diru sarrerak dituzten pertsonak	387	381	768
Daturik gabe	1	3	4
Total	577	693	1270



Lan egoera

Pertsonen % 57a langabezian dago, eta horietatik % 48k 45 urte baino gehiago du. Nabarmentzekoa da, halaber, pertsonen % 35ek ez duela lan baimenik.

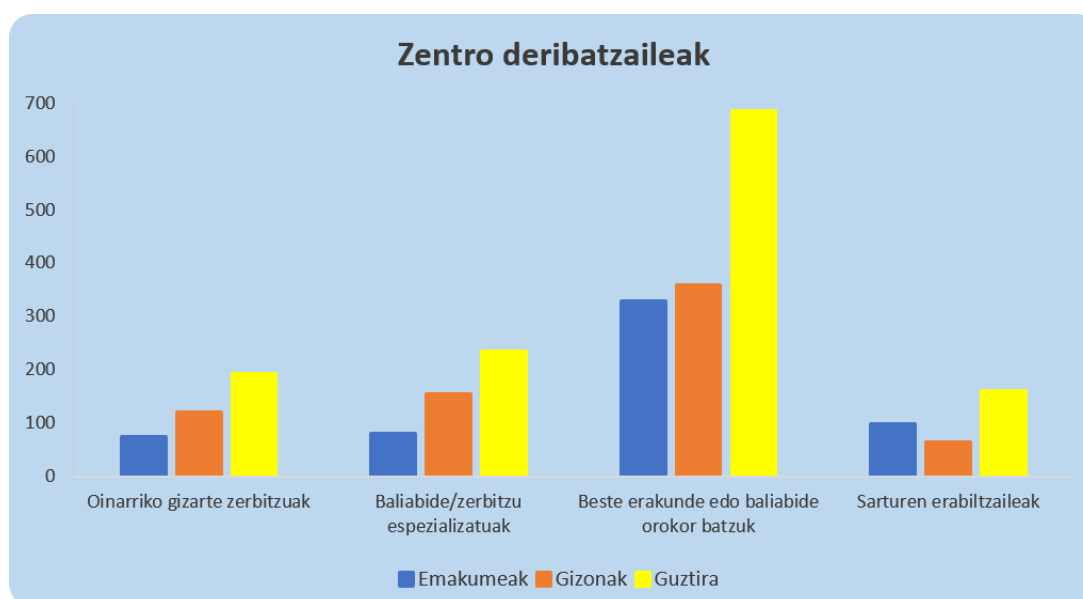
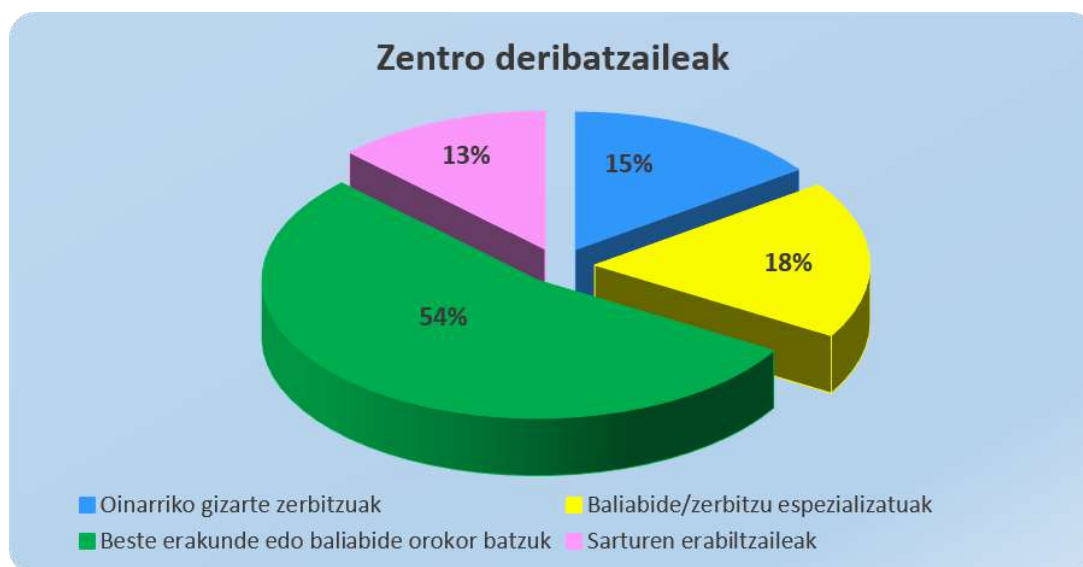
Lan egoera	Emakumea	Gizonak	Guztira
Langabeak	368	348	716
Lanean dauden pertsonak	68	38	106
Lan baimenik ez duten pertsonak	141	307	448
Guztira	577	693	1.270



Zentro deribatzaileak

Pertsonen % 54 beste erakunde edo baliabide orokor batzuetatik iristen dira, eta % 33 oinarriko gizarte zerbitzuetatik eta baliabide/zerbitzu espezializatuetatik.

Zentro deribatzaileak	Emakumea	Gizonak	Guztira
Oinarriko gizarte zerbitzuak	73	119	192
Baliabide/zerbitzu espezializatuak	80	154	234
Beste erakunde edo baliabide orokor	327	357	684
Sarturen erabiltzaileak	97	63	160
Guztira	577	693	1.270



5.- DATU EKONOMIKOAK

Erroak Sartu Elkartea Hirugarren Sektoreko erakundea da, eta finantzaketa publikoa duten zerbitzu, jarduera eta proiektuak garatzen ditu. Horregatik, gardentasunarekiko konpromisoa dugu. Memorian egiten dugun jarduera islatzen dugu, baina jarduera horien euskarri diren datu ekonomikoak ere eman nahi ditugu.

2025EKO DIRU-SARRERAK		
KONTZEPTUA		ZENBATEKOA
705	Zerbitzuak ematea	27.000,00
740	Eusko Jaurilaritza	357.051,59
740	Lanbide	1.150.927,42
705/740	Gipuzkoako Foru Aldundia	463.054,67
705/740	Udaletxeak eta Mankomunitateak	415.424,53
740	Europako Gizarte Funtsa	136.956,03
705	Gizarte ekintzak	51.950,00
752	Beste batzuk	28.155,75
DIRU-SARRERAK GUZTIRA		2.630.519,99

2025EKO GASTUAK		
KONTZEPTUA		ZENBATEKOA
602	Material suntsikorra	183.180,60
621	Alokairuak	86.311,73
623	Autonomak eta kanpoko profesionalak	69.052,74
622/90	Gastu orokorrak eta hornidurak	218.805,04
640	Soldatak	1.497.992,00
642	Enpresaren Gizarte Segurantzak	479.333,60
662/669	Interesak	14.309,12
682	Amortizazioak eta inbertsioak	10.281,83
GASTUA GUZTIRA		2.559.266,66

6.- LAGUNTZAILEAK

Finantzazioa

Erroak Sartu Elkartek erakunde edota instituzio askoren laguntzari esker garatzen du bere lana.



Aliantzak

Urte hauetan zehar, aliantzak sortu ditugu hirugarren sektoreko hainbat erakunde eta sarerekin. Horrela lan eginda jarduera koordinatuak egin ditzakegu, pertsona gehiagorengana iritsi eta ingurunean ikusgarritasun eta eragin handiagoa izan.



SARTU



Fundación FIARE, Fundación para la inversión y el ahorro responsable.



Red Europea de Lucha Contra la Pobreza (EAPN), encargados de la Secretaría de la Red en Bizkaia.



REAS Euskadi (Red de Economía Alternativa y Solidaria).



Unión Nacional de Asociaciones de Ayuda a las personas Drogodependientes (UNAD).



Asociación de Empresas de Inserción de Euskadi – Gizatea.



ZERBIKAS, fundación para el aprendizaje y servicio solidario. Miembro del Patronato.



Asociación SARGI en Gipuzkoa



HEDATZEN, organización empresarial que agrupa a entidades del sector de intervención social de Gipuzkoa.



SENDOTU



EUSKALIT



Beterri Buruntza Udalak



Espetxe sarea esen

7.- HEMEN AURKITUKO GAITUZU



Arreta zentroa



943472426



erroak@erroak.sartu.org



Bizkaia Pº, 15-16 behea.
20010 Donostia.



Prestakuntza zentroa



943474083



martutene@erroak.sartu.org



Pol. 27, Ubarburu 30.
20014 Donostia.



Prestakuntza zentroa



943094900



martutene@erroak.sartu.org



Pol. 27, Ubarburu 12.
20014 Donostia.



www.erroaksartu.org

8.- AMAITZEKO...

Amaitzeko, esan behar da ahal dugun guztia egiten eta gure profesionaltasunaz baliatzen jarraitzen dugula pertsonen premiei eskubidez merezi duten eran erantzuten jarraitzeko. Azpimarratu nahi dugu, halaber, enplegarritasuna, gizarteratzea eta gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna hobetzeko dugun konpromisoa, ahalduntzea, balio aldaketa, bizitzaren iraunkortasuna eta emakumeen aurkako indarkeriaren aurkako borroka sustatuz.

Espero dugu Erroak Sartu Elkartetik igaro diren pertsonak egoera pertsonaletan hobekuntzaren bat ekarri izana handik igarotzeak. Saiatu, behintzat, saiatu gara, gure indar, ilusio eta gogo guztiarekin.

