



Izena

# Erroak Sartu

IFZ

G20181319

Helbidea

Pº de Bizkaia 15-16, Bº

Posta-kodea

20010

Herria

Donostia/San Sebastián

Forma juridikoa

Elkartea

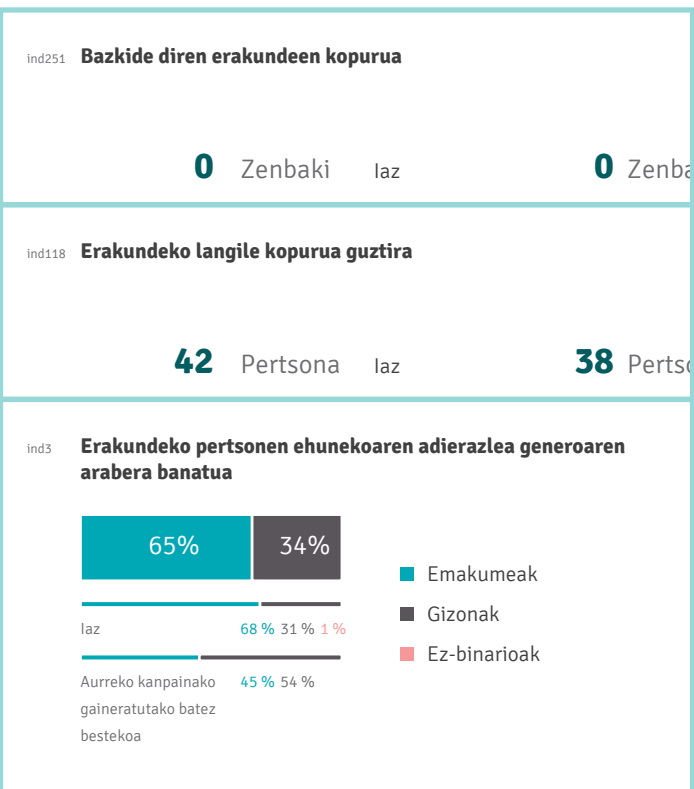
Sektorea

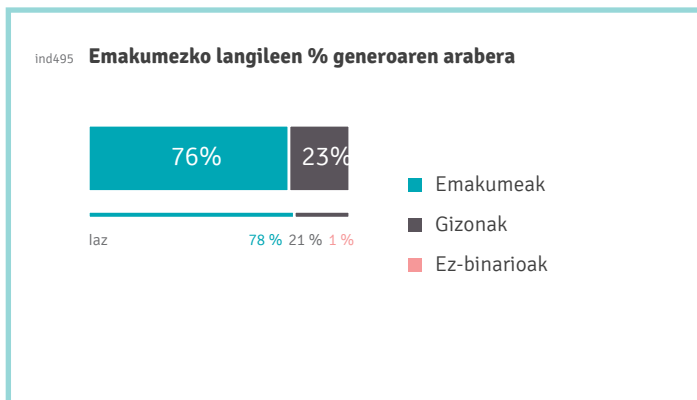
Arreta talde ahulenei (dibertsitate funtzionala, gizarte bazterketako arriskua...)

## Datu orokorrak

## Erakundeko kideak

q0101 Langileak ez diren bazkideen kopurua (edozein motatako bazkideak izan daitezke)	9 Emakume 11 Gizonak 0 Ez-binarioak 20 GUZTIZK
q0102 Bazkide/patrono diren erakundeen kopurua	0 Zenbaki
q0105 Bazkide diren langileen kopurua	12 Emakume 3 Gizonak 0 Ez-binarioak 15 GUZTIZK
q0106 Bazkide ez diren pertsonen kopurua	20 Emakume 7 Gizonak 0 Ez-binarioak 27 GUZTIZK
q0110 Plantillan ez dauden langileen kopurua	0 Emakume 0 Gizonak 0 Ez-binarioak 0 GUZTIZK
q0107 Boluntario kopurua	4 Emakume 3 Gizonak 0 Ez-binarioak 7 GUZTIZK





## Lantokiak

q0201 Erakundearen lantoki kopurua	3 Zenbaki
------------------------------------	-----------

## Jarduera-sektorea

q00I <b>Adierazi jarduera nagusiaren EJSN (ahal bada, 4 zifratan)</b>
8899
q00J <b>Adierazi bigarren mailako jardueraren EJSN, hala badagokio (ahal bada, 4 zifratan)</b>

## Datu orokorren inguruko informazio garrantzitsua

q0202 <b>ESSren parte diren erakundeen errealitate eta praktiken aniztasunaz jabetzen gara. Kontuan izanda galdetegi hau garrantzitsua dela zuek barnean erakunde gisa pentsatzeko eta atzerrian zeuen buruak esaten lagunduko dizula. Erosoa edo beharrezkoa ikusten al duzu zure errealitateari buruzko informazio garrantzitsuren bat partekatzea,</b>
---

## Ekonomia eta aberastasunaren bidezko banaketa

## Langileen batez bestekoa

q1101	Lanpostu kopurua guztira, lansai osoetan kalkulatuak	32 Emakume 10 Gizonak 0 Ez-binari 42 GUZTIZK
-------	--	---

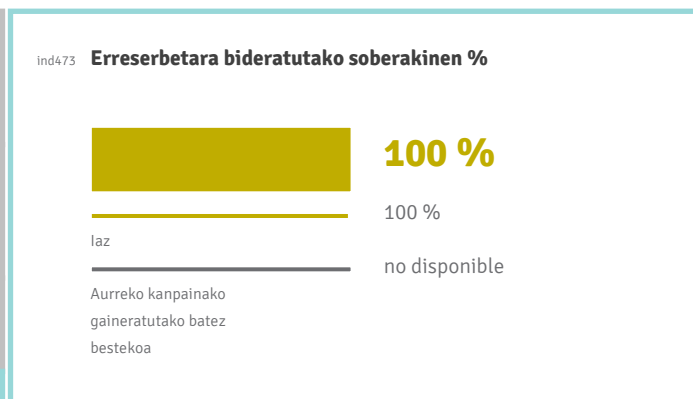
ind4	<b>Batezbesteko Plantilla Baliokidea (PME)</b>	<b>42</b>	laz	<b>38</b>
------	--	-----------	-----	-----------

## Informazio ekonomikoa

q1203	Diru-sarreraren urteko zenbatekoa guztira -€-tan- (ez hamartarrik)	2,115,160 €
q1201	Gastuen urteko zenbatekoa guztira -€-tan- (ez hamartarrik)	2,080,817 €

## Irabazi politika

q1405	Enpresei edo bazkideei banatutako soberakin ekonomikoen kopurua	0 €
q1406	Galerak konpentsatzeko erabilitako soberakin ekonomikoen kopurua	0 €
q1413	Erreserbetara bideratutako mozkin ekonomikoen kopurua	34,343 €



ind474 **Erreserbetara eramandako soberakinen erabilera**

- Hezkuntza eta barne-prestakuntza
- Kausa sozial eta solidarioak
- Ekonomia sozial eta solidarioaren finantza-inbertsioak

✓ **- Nahitaezko/borondatezko erreserbak**

- Otros

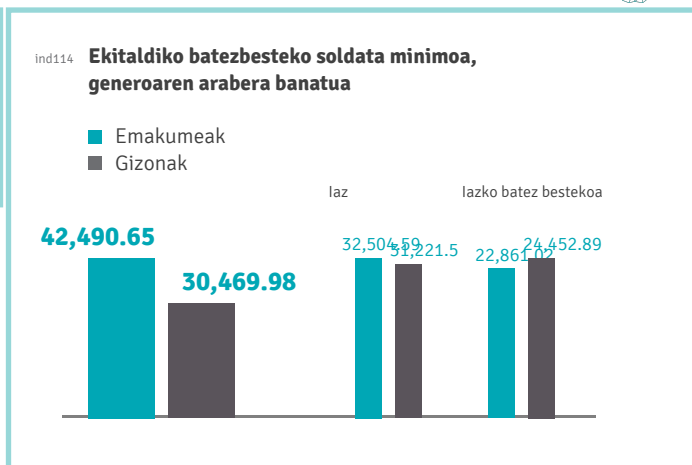
**25 %** laz **25%**

## Soldata eta ordainsariak

q1102	Langile guztien urteko soldata gordinaren batukaria	1,302,017.47 Emakume 292,810.46 Gizonak 0 Ez-binari 1,594,827.93 GUZTIZK
q1107	Baja edo baimenengatik erakundeak ordaindu ez dituen ordainsarien batukaria	57,683.27 Emakume 11,889.38 Gizonak 0 Ez-binari 69,572.65 GUZTIZK

ind488 **Gizarte Segurantzaren baja edo baimena duten langileak**

✓ laz ✓



## Gastuen xehetasuna

q1202 Ondasunen eta zerbitzuen erosketen zenbatekoa guztira -€-tan-	369,445 €
q1206 Langileen kostuaren zenbatekoa	1,711,371 €

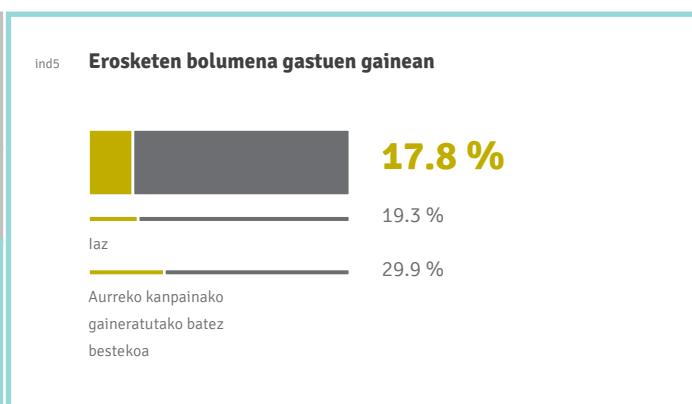
ind116 **Soldata masaren adierazlea**

82.2 %

80.7 %

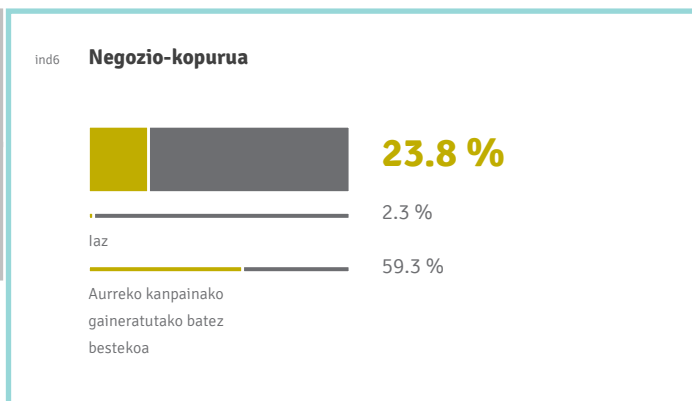
laz no disponible

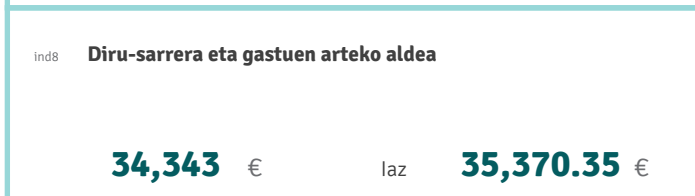
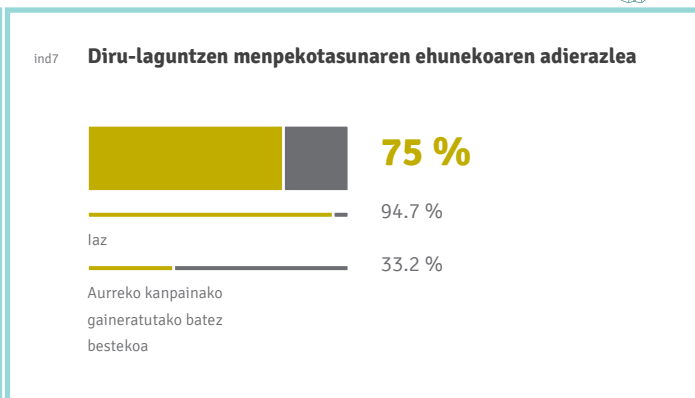
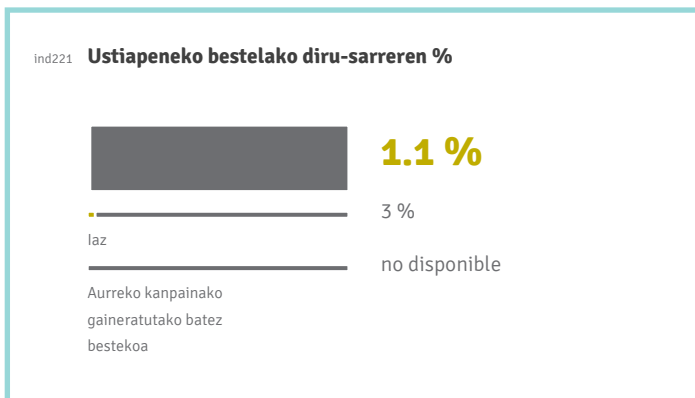
Aurreko kanpainako gaineratutako batez bestekoa



## Diru-sarreraren xehetasuna

q1204 Ondasunen eta zerbitzuen salmenten urteko zenbatekoa guztira -€-tan-	504,465.34 €
q1205 Erakundeari emandako diru-laguntzen zenbatekoa guztira -€-tan-	1,587,159.68 €





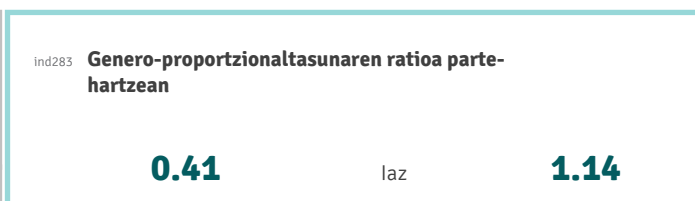
## Ekonomia eta aberastasunaren bidezko banaketaren inguruko informazio garrantzitsua

q1412 **Badakigu ESS osatzen duzuen erakundeen errealitateak eta praktikak askotarikoak direla. Kontuan izanik galdetegi hau garrantzitsua dela erakunde gisa pentsatzeko eta kanpora begira kontatzeko, ikusten duzue komenigarria edo beharrezkoa dela zuen errealitateari buruzko informazio garrantzitsuren bat partekatzea, aurreko galderetan**

## Ekitate eta demokrazia

### Partaidetza

q2112 Entitateko zenbat pertsonak hartu dute parte erabaki estrategikoetan?	12 Emakumeak 3 Gizonak 0 Ez-binariak 15 GUZTIZKIDURIA
q2113 Entitateko zenbat pertsonak hartu dute parte antolamendu-erabakietan?	6 Emakumeak 1 Gizonak 0 Ez-binariak 7 GUZTIZKIDURIA
q2114 Zenbat langilek hartu dute parte erabaki estrategikoetan?	12 Emakumeak 3 Gizonak 0 Ez-binariak 15 GUZTIZKIDURIA



q2115	Zenbat langilek hartu dute parte antolamendu-erabakietan?	6 Emakumeak 1 Gizonak 0 Ez-binarioak 7 GUZTIZK
ind497	<b>Erabaki estrategikoetan parte hartu duten pertsonen kopurua, guztira</b>	<b>15</b> Pertsona    laz <b>N/D</b>
ind500	<b>Antolamendu-erabakietan parte hartu duten erakundeko pertsonen kopurua, guztira</b>	<b>7</b> Pertsona    laz <b>N/D</b>
ind601	<b>Antolamendu-erabakietan parte hartu duten pertsonen ehunekoa, generoaren arabera</b>	<p>69%    30%</p> <p>■ Emakumeak ■ Gizonak ■ Ez-binarioak</p> <p>laz    N/D</p>
ind603	<b>Erabaki estrategikoetan parte hartu duten langileen kopurua, guztira</b>	<b>15</b> Pertsona    laz <b>N/D</b>
ind605	<b>Erabaki estrategikoetan parte hartu duten langileen ehunekoa</b>	<p><b>35.7 %</b></p> <p>no disponible</p> <p>laz    no disponible</p> <p>Aurreko kanpainako gaineratutako batez bestekoa</p>
ind607	<b>Antolamendu-erabakietan parte hartu duten langileen ehunekoa, generoaren arabera</b>	<p>64%    35%</p> <p>■ Emakumeak ■ Gizonak ■ Ez-binarioak</p> <p>laz    N/D</p>

ind498	<b>Erabaki estrategikoetan parte hartu duten pertsonen ehunekoa, generoaren arabera</b>	<p>68%    31%</p> <p>■ Emakumeak ■ Gizonak ■ Ez-binarioak</p> <p>laz    N/D</p>
ind499	<b>Erabaki estrategikoetan parte hartu duten pertsonen ehunekoa</b>	<p><b>21.7 %</b></p> <p>no disponible</p> <p>laz    no disponible</p> <p>Aurreko kanpainako gaineratutako batez bestekoa</p>
ind602	<b>Antolamendu-erabakietan parte hartu duten erakundeko pertsonen ehunekoa</b>	<p><b>14.3 %</b></p> <p>no disponible</p> <p>laz    no disponible</p> <p>Aurreko kanpainako gaineratutako batez bestekoa</p>
ind604	<b>Erabaki estrategikoetan parte hartu duten langileen ehunekoa, generoaren arabera</b>	<p>55%    44%</p> <p>■ Emakumeak ■ Gizonak ■ Ez-binarioak</p> <p>laz    N/D</p>
ind606	<b>Antolamendu-erabakietan parte hartu duten langileen kopurua, guztira</b>	<b>7</b> Pertsona    laz <b>N/D</b>

ind608 **Antolamendu-erabakietan parte hartu duten langileen ehunekoa**



no disponible

laz

no disponible

Aurreko kanpainako gaineratutako batez bestekoa

## Erantzukizun karguak

q3201	Erakundeko lan-egituraren erantzukizuneko karguak betetzen dituzten pertsonen kopurua	7 Emakumeak 1 Gizonak 0 Ez-binarioak 8 GUZTIZKIDURIA
q3202	Erakundearen kargu sozietarioak/politikoak betetzen dituzten pertsonen kopurua	12 Emakumeak 3 Gizonak 0 Ez-binarioak 15 GUZTIZKIDURIA

**Erantzuna baiezkoa bada, azal itzazu labur-labur.**

q3205

se trabaja en equipo y se consensúan las decisiones

ind21 **Erantzukizun-karguen %, erakundeko langileen guztizkoaren gainean**



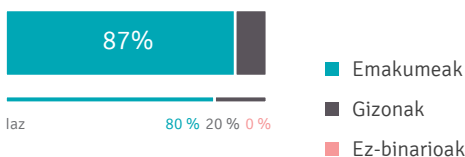
13.2 %

laz

34.6 %

Aurreko kanpainako gaineratutako batez bestekoa

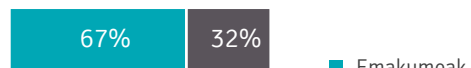
ind20 **Erantzukizun-karguen %, erakundeko kideen guztizkoaren gainean, generoaren arabera banatuta**



laz

- Emakumeak
- Gizonak
- Ez-binarioak

ind324 **Erantzukizun-karguetan dauden langileen %, genero bereko langile guztiekiko**



laz

13 % 12 % 75 %

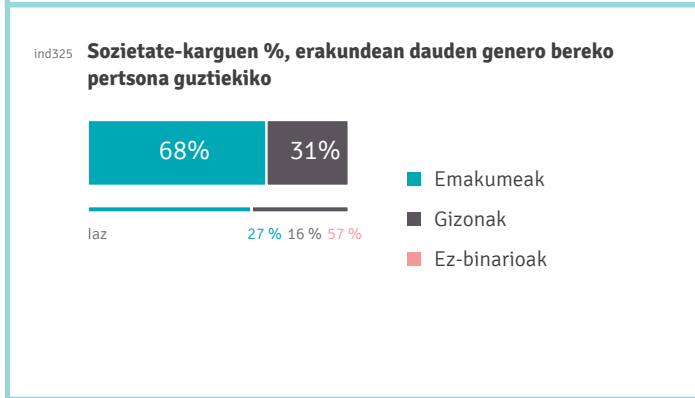
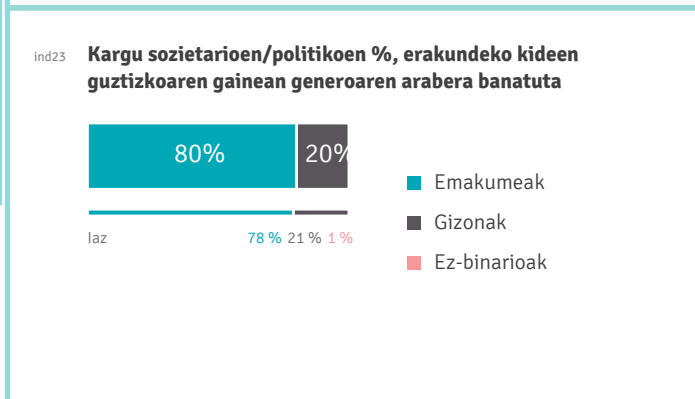
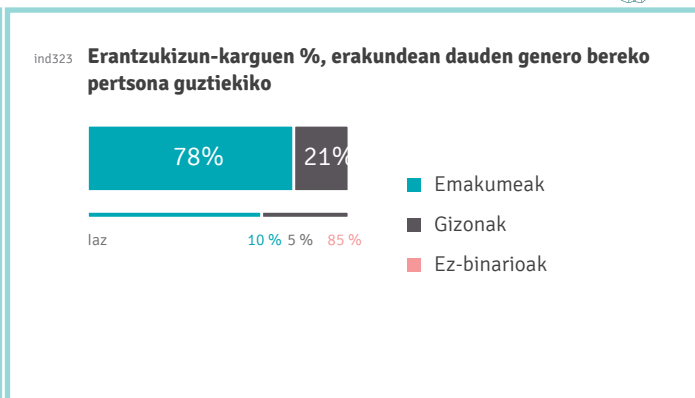
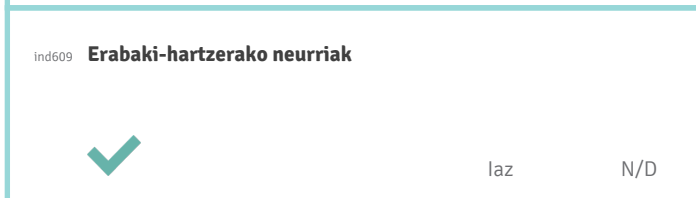
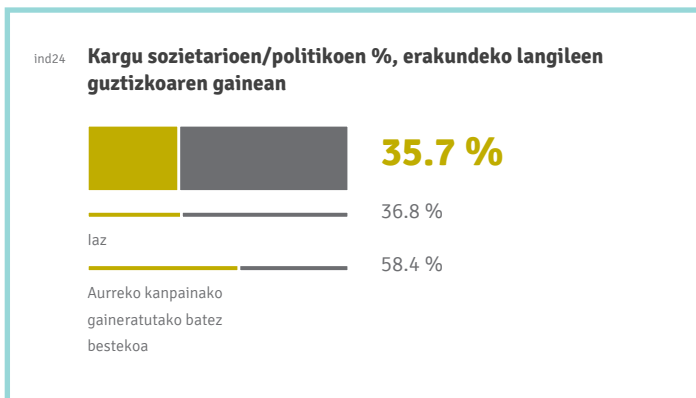
- Emakumeak
- Gizonak
- Ez-binarioak

ind284 **Genero-proportzionaltasunaren ratioa erantzukizun-karguetan**

1.15

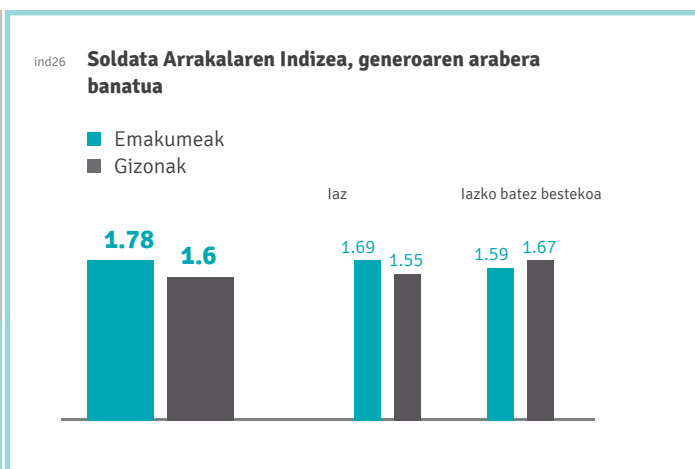
laz

1.01

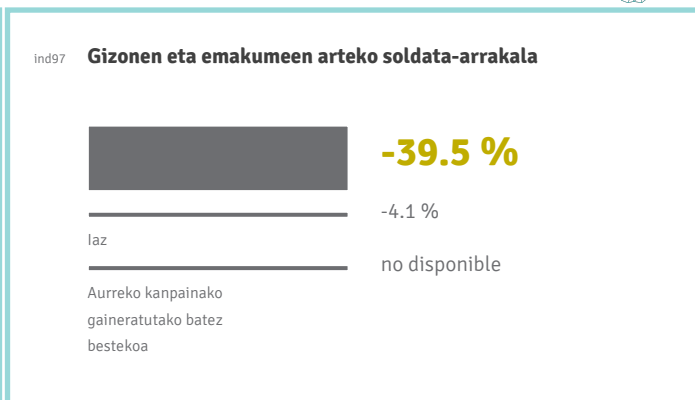
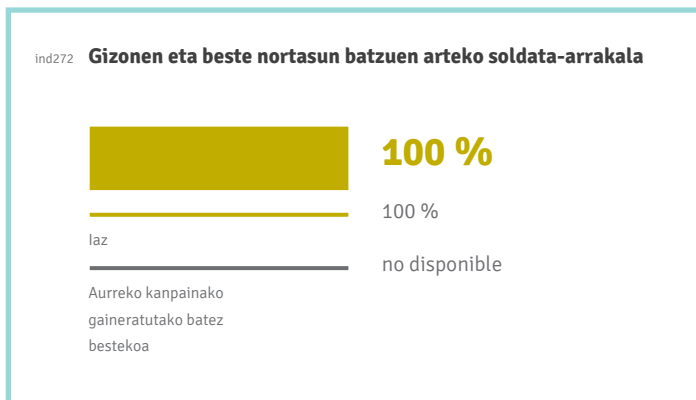


## Soldata-berdintasuna

q3301	Ordainsaririk altuena (prezio gordinean lanorduko) -€-tan-	27.43 Emakumeak 24.57 Gizonak 0 Ez-binarioak 52 GUZTIZKIDURAK
q3302	Ordainsaririk baxuena (prezio gordinean lanorduko) -€-tan-	15.38 Emakumeak 15.38 Gizonak 0 Ez-binarioak 30.76 GUZTIZKIDURAK







## Gardentasuna

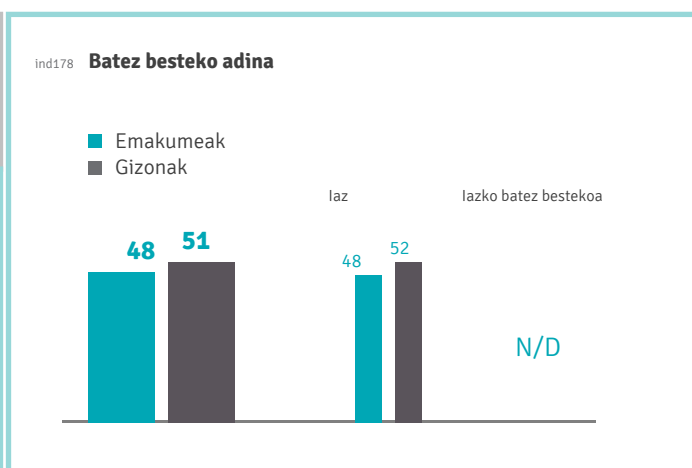
<p>q2209 <b>Horrelako gunerik baduzue, eman horiei buruzko azalpen labur bat.</b></p> <p>página web</p>			
<p>ind614 <b>Eskuragarri dagoen barneko informazio-maila</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Balantze ekonomikoa / aurrekontua</li> <li>- Komunikazio-plana</li> <li>- Urteko lan-plana / txostena</li> <li>- Arauak eta barneko prozedurak</li> <li>- Kode etikoa / estatutuak</li> <li>- Batzarretako aktak</li> <li>- Batzarra ez beste erabakiguneetako aktak.</li> <li>- Horietako bat ere ez</li> </ul>	<p>ind152 <b>Informazio publiko erabilgarriaren maila</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Balantze ekonomikoa/aurrekontua</li> <li>- Komunikazio-plana</li> <li>- Urteko lan-plana/memoria</li> <li>- Kode etikoa / estatutuak</li> <li>- Aurrekoetatik bat ere ez</li> </ul>	<p>100 %</p> <p>laz</p> <p>N/D</p>	<p>16.67 %</p> <p>laz</p> <p>16.67%</p>
<p>ind612 <b>Kontuak eta emaitzak partekatzeko gunea</b></p>	<p>ind14 <b>Azken ekitaldiko Auditoria Sozialaren emaitzak argitaratzea</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kanpo zein barne-zabalpena egin dugu</li> <li>- Entitateko pertsonen artean zabaldu dugu</li> <li>- Ez dugu zabaldu</li> <li>- Ez dugu zabaldu AS egiten dugun lehen urtea delako</li> </ul>	<p>100 %</p> <p>laz</p> <p>N/D</p>	<p>100 %</p> <p>laz</p> <p>100%</p>

## Hizkuntza ez sexista, berdintasun plana eta sexu jazarpenaren aurkako protokoloa


ind98	<p><b>Hizkera ez-sexista eta inklusiboa erabiltzea</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Normalean ez</li> <li>- <b>Hizkuntza inklusiboa erabiltzen da dokumentuetan</b></li> <li>- <b>Ahozko hizkuntzan hizkuntza inklusiboa erabiltzen da</b></li> <li>- Aniztasuna ikusarazten duten irudiak erabiltzen dira (sexuala, arrazakoa, adinekoa,)</li> </ul>	<p>66.67 %</p>	laz	100%
ind261	<p><b>Indarreen dagoen berdintasun-plan bat eta dagokion jarraipena eta ebaluazioa egiteko baliabideak izatea</b></p>	<p>✓</p>	laz	✓
ind227	<p><b>Ikuspuntu feminista entitatean barneratzeko eta mantentzeko asteroako ordu dedikazioa duen langile edo boluntario bat daukagu</b></p>	<p>✓</p>	laz	✓
ind262	<p><b>Sexu-jazarpena, sexuagatiko jazarpena, genero-identitatea edo sexu-lehentasuna prebenitzeko eta horri aurre egiteko protokolo bat edukitzea</b></p>	<p>✓</p>	laz	✓

## Aniztasuna

q3109	Langileen batez besteko adina	48 Emakumeak 51 Gizonak 0 Ez-binariak 99 GUZTIZKIDURAK		
ind614	<p><b>Aniztasuna sustatzeko kanpoko ekintzak</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Talde jakinentzako produktuak eta zerbitzuak sortzea.</li> <li>- Aniztasuna ageriko egiten duten komunikazio-estrategiak.</li> <li>- <b>Aniztasuna sustatzeko kanpo-ekintzak: lantegiak, hitzaldiak, ikastaroak eta abar.</b></li> <li>- Beste erakunde batzuekiko aliantzak.</li> <li>- Ingurunea aztertzea, gure erakundearen inguruan dagoen aniztasunaren egoera ezagutzeko.</li> <li>- Ez da ekintza positiborik egiten erakundetik kanpo aniztasuna sustatzeko.</li> </ul>	<p>20 %</p>	laz	N/D



## Ezgaitasuna

<p>q3108 Ezgaitasun bat duten langile kopurua</p> <p>0 Emakume 0 Gizonak 0 Ez-binari 0 GUZTIZK</p>	<p>ind329 <b>Desgaitasuna duten pertsonen ehunekoa</b></p>  <p><b>0 %</b></p> <p>0 %</p> <p>luz</p> <p>no disponible</p> <p>Aurreko kanpainako gaineratutako batez bestekoa</p>
<p>ind190 <b>Kontuan hartzen da desgaitasuna duten pertsonen irisgarritasuna eta/edo ahalbidetzen da pertsona guztien inklusioa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ - Bai, gunea egokituta dago desgaitasun-mota guztiak kontuan hartuta.</li> <li>✓ - Bai, prestakuntza-saioetan eta/edo lantegietan irisgarritasun-neurrien berri ematen dugu, neurriren bat falta den galdetzen dugu eta horiek eskaintzen saiatzen gara.</li> <li>✓ - Bai, langileek prestakuntza eta/edo baliabideak dituzte desgaitasuna duten pertsonekin lan egiteko. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bai, irisgarritasuna kontuan hartzen da web-orrialdea egitean eta/edo ikus-entzunezko materiala sortzean.</li> <li>- Bai, beste neurri batzuk hartzen dira</li> <li>- Ez, ez da neurri berezirik hartzen desgaitasuna kontuan hartuta.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>60 %</b>      luz      <b>N/D</b></p>	

## Ekitatea eta demokraziaren inguruko informazio garrantzitsua

<p>q3404 <b>Badakigu ESS osatzen duzuen erakundeen errealitateak eta praktikak askotarikoak direla. Kontuan izanik galdetegi hau garrantzitsua dela erakunde gisa pentsatzeko eta kanpora begira kontatzeko, ikusten duzue komenigarria edo beharrezkoa dela zuen errealitateari buruzko informazio garrantzitsuren bat partekatzea, aurreko galderetan</b></p>
---

## Jasangarritasun ekologikoa

## Ingurumen-politika eta -irizpide orokorrak

<p>ind475 <b>Ingurumen-irizpide orokorrak</b> - Ingurumen-kudeaketa politika bat, ekintza-plan bat edo sistema bat daukagu</p> <p>✓ - Ingurumen-sentsibilizaziorako tresnak ematen ditugu barne-mailan (langileei, boluntarioei, etab.)</p> <p>- Eragin politikoa eginez eta/edo erakundetik kanpo ingurumen-inpaktuaren murrizketari buruzko dibulgazioa eginez lan egiten dugu</p> <p>✓ - Jarduera ekonomikoan azterna ekologikoa murrizteko edota konpentsatzeko neurriak hartzen ditugu</p> <p>- Aurrekoetatik bat ere ez</p>	<p>75 %</p> <p>laz</p> <p>25%</p>
<p>ind106 <b>CO2 isurien barne-kontrola</b></p> <p>✗</p> <p>laz</p> <p>✗</p>	

## Kontsumoa

<p>ind476 <b>Energia-erabilera murrizteko barne-politika</b></p> <p>✓</p> <p>laz</p> <p>✓</p>	<p>ind470 <b>Produktu ekologikoen hornidura</b> - Bai</p> <p>- Ez</p> <p>- Ez dugu produkturik kontsumitzen, ez ekologikorik ezta ez-ekologikorik</p> <p>100 %</p> <p>laz</p> <p>100%</p>
<p>ind477 <b>Behar ez den kontsumoa saihesteko ekintzak berrikustea</b></p> <p>✓</p> <p>laz</p> <p>✓</p>	
<p>ind478 <b>Tokiko, hurbileko edo ingurumen-inpaktua minimizatuko duten produktu eta zerbitzuen hornidura</b></p> <p>✗</p> <p>laz</p> <p>✓</p>	

## Kontsumoa lantokian

<p>ind61 <b>Ura aurrezteko eta eraginkortasunez kontsumitzeko jardunbideak eta prozedurak izatea</b></p> <p>✓</p> <p>laz</p> <p>✗</p>	
---	--

<p>ind480 <b>Energia-beharrak optimizatzeko eta murrizteko inbertsioak</b></p> <p>✓</p> <p>laz</p> <p>✗</p>	<p>ind62 <b>Jatorrizko bermearekin ziurtatutako iturri berriztagarrietako energia elektrikoaren % 100 sortzen duten enpresa hornitzaileekin zerbitzu elektrikoa kontratatzea</b></p> <p>✓</p> <p>- Bai - Zati bat kontratatzen dugu, ez dena - Ez</p> <p>N/D</p> <p>laz</p> <p>N/D</p>
<p>ind63 <b>Paper birziklatua eta/edo baso-ustiapen iraunkorraren ziurtagiria duena erabiltzea, erregulartasunez eta gehiengoz</b></p> <p>✓</p> <p>- Bai - Ez - Ez dugu paperik erabiltzen</p> <p>100 %</p> <p>laz</p> <p>100%</p>	

## Hondakinen prebentzioa, tratamendua eta bilketa

<p>ind484 <b>Hondakinak kudeatzeko praktikak</b></p> <p>✓</p> <p>- <b>Hondakinak bereizteko praktikak ezartzen ditugu birziklatu ahal izateko</b></p> <p>- Inpaktu txikiko materialak eta bilgarriak erabiltzea lehenesten dugu, eta beharrezkoak ez diren hondakinak sortzea saihesten dugu</p> <p>✓</p> <p>- <b>Aparatuak eta ekipamenduak berrerabiltzen eta/edo konpontzen ditugu</b></p> <p>✓</p> <p>- <b>Ekonomia zirkularraren alde lan egiten duten erakundeekin lankidetzan aritzen gara, dagoeneko erabiltzen ez den materiala edo produktuak berraprobetxatzeko.</b></p> <p>- Aurrekoetatik bat ere ez</p> <p>75 %</p> <p>laz</p> <p>50%</p>
---

## Mugikortasuna

<p>q4603 <b>Azaldu labur-labur nola errazten duzuen langileen garraioa lanaldian zehar mugitu behar dutenean</b></p> <p>uso de transporte público</p>
<p>ind102 <b>Erakundeak alternatibaren bat edo laguntzaren bat eskaintzen edo ematen du garraioari dagokionez</b></p> <p>✓</p> <p>laz</p> <p>✓</p>

ind482 **Lanaldian zehar egindako garraioa**



laz



## Jasangarritasun ekologikoaren inguruko informazio garrantzitsua

q4701

**Badakigu ESS osatzen duzuen erakundeen errealitateak eta praktikak askotarikoak direla. Kontuan izanik galdetegi hau garrantzitsua dela erakunde gisa pentsatzeko eta kanpora begira kontatzeko, ikusten duzue komenigarria edo beharrezkoa dela zuen errealitateari buruzko informazio garrantzitsuren bat partekatzea, aurreko galderetan**

## Lankidetzeta eta inguruarekiko konpromisoa

### Sare eta gizarte-mugimenduetan parte-hartzea

q50B

**Erakundeak aktiboki parte hartzen duen entitate, sare, federazio edo eraldaketa sozialeko ekimen egonkorrak izendatu**

SARTU, EAPN, SARGI, ESEN, HIREKIN, HEDATZEN

ind187

**Erakundeak zenbatean behin finantzatzen du lan-ordutegiaren barruan gizartea eraldatzeko beste ekimen batzuei eskainitako denbora**



**- Hilabetean behin gutxienez**

- Hiru hilabetean behin gutxienez

- Urtean behin gutxienez

- Inoiz ez

**100** %

laz

**33.33%**

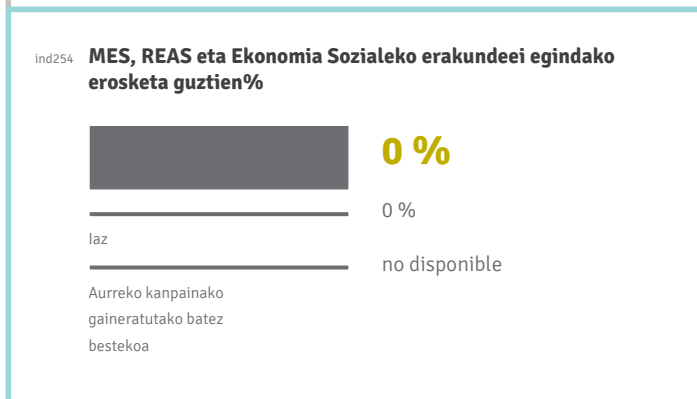
## Merkatu soziala

q5302

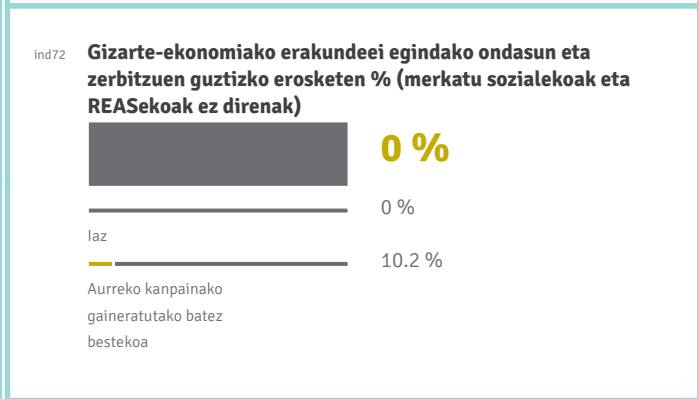
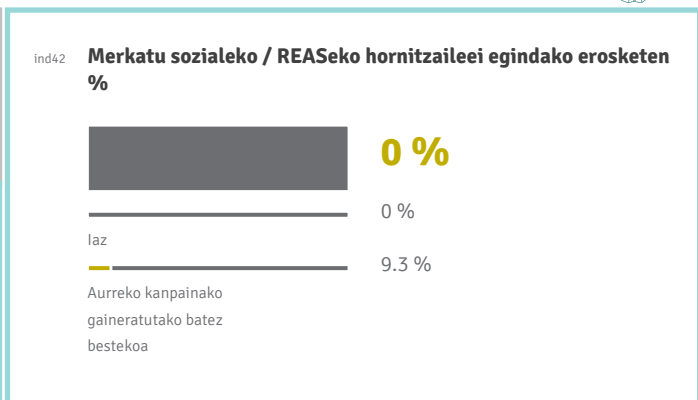
**Merkatu Sozialeko eta/edo REASEko erakundeei egindako ondasun eta zerbitzuen erosketen zenbatekoa**

0 €

q5306 Gizarte-ekonomiako erakundeei egindako ondasun eta zerbitzuen erosketen zenbatekoa (Merkatu Sozialekoak eta REASEkoak ez direnak) 0 €



- ind103 **Erakundeak produktu edo zerbitzu berberak ematen dituzten beste batzuekin batera jarduten du**
- Lokala partekatzen
  - Ezaupideak partekatzen
  - Kudeaketa partekatzen
  - Proiektuak partekatzen
  - Ez da elkarlanean aritzen
- 75 %**      luz      **75%**



- ind192 **Bezeroen, hornitzaileen, gizarte-oinarrien eta abarren artean MES/REAS hedatzen laguntzea.**
- ✓ - Kartela edota logoak darabiltzagu webgunerako
  - Babesa ematen dugu sare sozialetan, posta elektronikoan sinatzean edota zabalkunde-liburuxkak eskuragarri jartzen
  - Era aktiboan parte hartzen dugu MES ezagutarazten (ekonomia sozialeko espazioetan, informazio-txokoetan, hitzaldietan, materialak sortzean eta abarretan)
  - Ez dugu inolako laguntzarik ematen
- ✓      Bai/ Ez      luz      ✓

## Hizkuntza-politika

ind241 **Bi hizkuntza ofizialen erabilera**

✓      luz      ✓

## Prokomunerako kontribuzioa

ind74 **Bere jardueraren ondorioz, erakundeak ondasun, zerbitzu edo material motaren bat sortzen du (errezetak, lanerako teknikak eta/edo materialak, haziak, etab.), herritarren eskura jartzen duena eta/edo sormenezko ondasunak edo ezagutza sortzen duena, Creative Commons bezalako lizentzia libreekin.**

✘ laz ✘

ind75 **Software librearekiko konpromiso-maila - Ez da software librerik erabiltzen**

- Software libreko programa ofimatikoak erabiltzen dira normalean eta gehienbat
- Programa ofimatikoez gain, software libreko programa profesionalak erabiltzen dira (diseinu grafikoa, kudeaketa kontablea) normalean eta gehienbat
- Erakundeko ordenagailuen sistema operatibo gehienak software librekoak dira

0 % laz 0%

## Finantza etikoak

ind71 **Finantza-erakunde etiko eta solidarioetako bazkidea da entitatea**

✔ laz ✔

ind186 **Normalean erabiltzen den banku mota - Fiare eta hurrengo hauetako baten bat: Triodos Bank, Oikocredit, Kutxa kooperatiboak (Laboral Kutxa, Ingenieros, Bantiera, Arquia)**

- Triodos Bank, Oikocredit, Kutxa kooperatiboak (Laboral Kutxa, Ingenieros, Bantiera, Arquia)
- Aurreko erantzunetako baten bat eta beste banku-erakunde batzuk
- Beste banku-erakunde batzuk
- Ez du banku-kontuekin lan egiten

100 % laz 100%

## Lankidetzeta eta inguruarekiko konpromisoaren inguruko informazio garrantzitsua

q5704 **Badakigu ESS osatzen duzen erakundeen errealitateak eta praktikak askotarikoak direla. Kontuan izanik galdetegi hau garrantzitsua dela erakunde gisa pentsatzeko eta kanpora begira kontatzeko, ikusten duzue komenigarria edo beharrezkoa dela zuen errealitateari buruzko informazio garrantzitsuren bat partekatzea, aurreko galderetan**

## Lan duina

## Lan prestazioen arauketa



ind78 **Erakundeak barne-araudi edo -protokolo bat du, aplikatzekoa den hitzarmenean ezarritako lan-baldintzak hobetzeko neurriak jasotzen dituena.**

✓

laz

✓

ind205 **Aparteko orduen kontabilizazioa**

- Bai
- Ez
- Ez da lanalditik harago lan egiten

✓

0 %

laz

0%

## Prestakuntza

ind319 **Berdintasunaren arloko prestakuntza espezifikoak egitea**

- Bai, eta nahitaezkoak dira langile guztientzat
- **Bai, eta borondatezkoak dira langileentzat**
- Ez

✓

100 %

laz

100%

## Zaintzak eta konpentsazioak

ind80 **Familia eta lana bateragarri egiteko arloan legeak ezarritako baimenak hobetzeko neurriak jasotzen ditu erakundeak**

✓

laz

✓

---

ind320 **Gizonek lana eta familia uztartzeko neurriak hartzea**

✗

laz

✓

---

ind105 **Erakundeak arreta emozionaleko eta zaintzako espazioak sortzen dizkie langileei, lan-ingurunearekin duten egoeraren arabera**

✓

laz

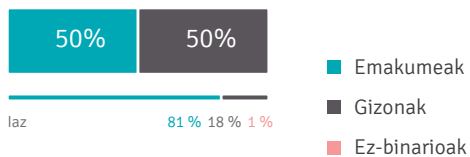
✓

## Lan egonkortasuna

q6406 Jardunaldi partziala daukaten kontrataturiko pertsonak

8 Emakumeak  
8 Gizonak  
0 Ez-binarioak  
16 GUZTIZK

ind248 **Lanaldi partzialera kontrataturiko pertsonen %, generoaren arabera banatuta**



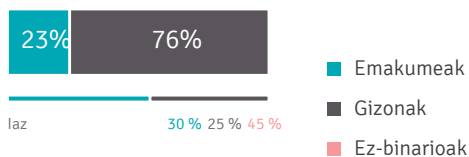
ind244 **Lanaldi partzialera kontrataturiko pertsonen %**



luz 28.9 %  
no disponible

Aurreko kanpainako gaineratutako batez bestekoa

ind327 **Lanaldi partziala duten pertsonen %, genero bereko langile guztiei dagokienez**



luz 30 % 25 % 45 %