



auditoria soziala  
REAS EUSKADI

Nombre

**Erroak Sartu**

NIF

**G20181319**

Dirección

**Pº de Bizkaia 15-16, Bº**

Código postal

**20010**

Localidad

**Donostia/San Sebastián**

Forma jurídica

**Asociación**

Sector

**Atención a colectivos vulnerables (diversidad funcional, riesgo exclusión social ...)**

## Datos generales

### Miembros de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socias de todo tipo)	9 mujeres 11 hombres 0 no binarias 20 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número
q0105	Número de personas trabajadoras socias	12 mujeres 3 hombres 0 no binarias 15 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	20 mujeres 7 hombres 0 no binarias 27 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	4 mujeres 3 hombres 0 no binarias 7 TOTAL

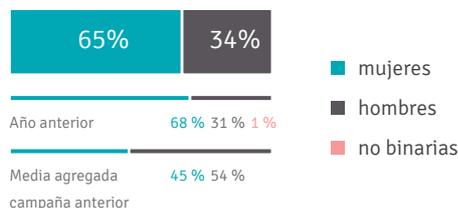
#### ind251 Número de organizaciones socias

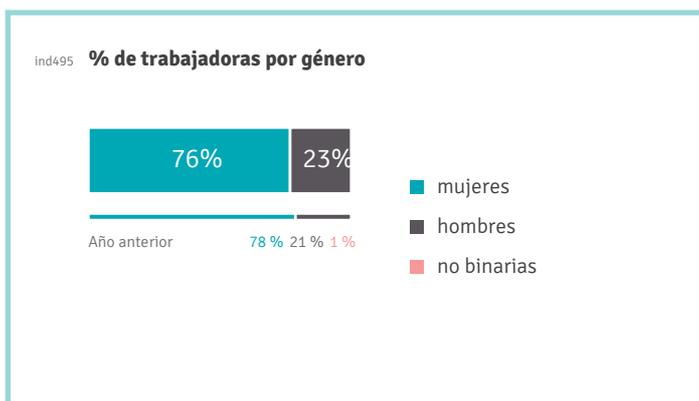
**0** Número Año anterior **0** Número

#### ind118 Número total de personas trabajadoras de la organización

**42** Personas Año anterior **38** Personas

#### ind3 % de personas de la organización desagregado por género





## Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 3 Número

## Sector de actividad

q00I **Indicad el CNAE de la actividad principal (si es posible, a 4 cifras)**

8899

---

q00J **Indicad el CNAE de la actividad secundaria, si aplica (si es posible, a 4 cifras)**

## Información relevante "Datos Generales"

q0202 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

## Economía y reparto justo de la riqueza

## Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	32 mujeres 10 hombres 0 no binari 42 TOTAL
-------	----------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------

ind4	<b>Plantilla Media Equivalente (PME)</b>		
		<b>42</b>	Año anterior <b>38</b>

## Información económica

q1203	Importe total anual de ingresos -en €- (sin decimales)	2.115.160 €
q1201	Importe total anual de los gastos -en €- (sin decimales)	2.080.817 €

## Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €
q1413	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas	34.343 €
ind474	<b>Destino de los excedentes llevados a reservas</b> - Educación y formación interna - Causas sociales y solidarias - Inversiones financieras de la Economía Social y Solidaria	
	<b>- Reservas obligatorias/voluntarias</b> - Otros	
		<b>25 %</b> Año anterior <b>25%</b>

ind473	<b>% excedentes dedicados a reservas</b>	
		<b>100 %</b>
	Año anterior	100 %
	Media agregada campaña anterior	no disponible

## Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la organización en el último ejercicio	1.302.017,47 mujeres 292.810,46 hombres 0 no binari 1.594.827,93 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la organización por motivo de baja o permiso	57.683,27 mujeres 11.889,38 hombres 0 no binari 69.572,65 TOTAL

ind488 **Trabajadoras de baja o permiso en la seguridad social**

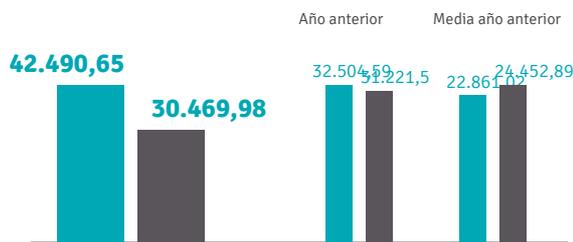


Año anterior



ind114 **Salario medio del ejercicio desagregado por género**

■ mujeres  
■ hombres

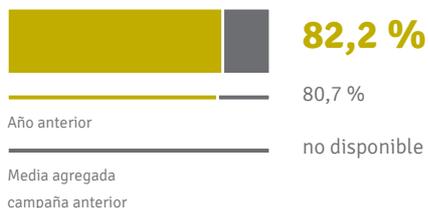


## Detalle gastos

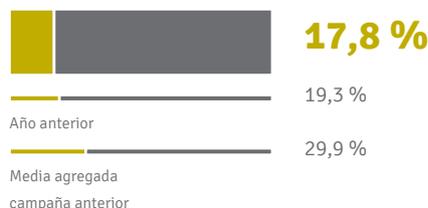
q1202 Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €- 369.445 €

q1206 Importe total anual destinado al coste de personal -en €- 1.711.371 €

ind116 **Indicador de masa salarial**



ind5 **Volumen de compras sobre gastos**

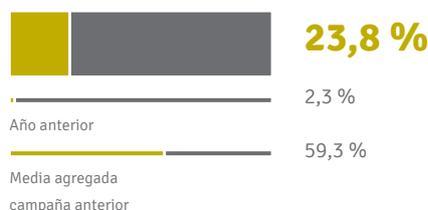


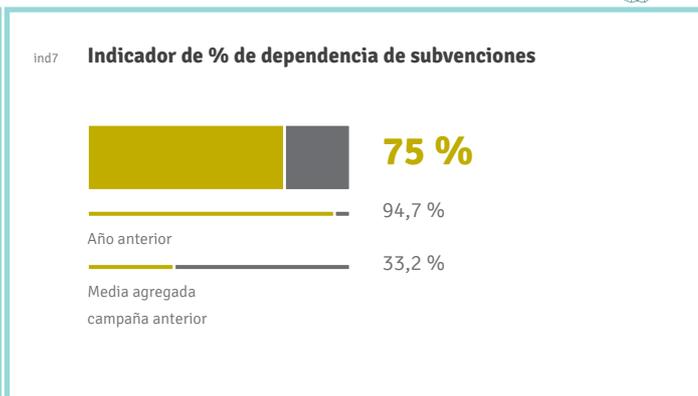
## Detalle ingresos

q1204 Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €- 504.465,34 €

q1205 Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización -en €- 1.587.159,68 €

ind6 **Cifra de negocio**





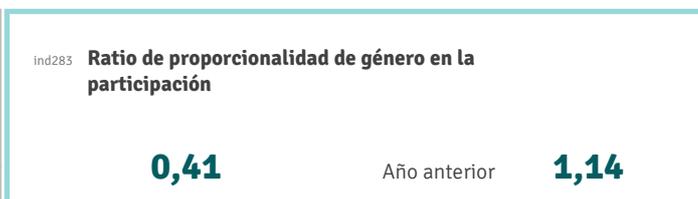
## Información relevante "Economía y reparto justo de la riqueza"

q1412 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

## Equidad y democracia

### Participación

q2112	Número de personas de la entidad que han participado en las decisiones estratégicas	12 mujeres 3 hombres 0 no binari 15 TOTAL
q2113	Número de personas de la entidad que han participado en las decisiones organizativas	6 mujeres 1 hombres 0 no binari 7 TOTAL
q2114	Número de personas trabajadoras que han participado en las decisiones estratégicas	12 mujeres 3 hombres 0 no binari 15 TOTAL



q2115 Número de personas trabajadoras que han participado en las decisiones organizativas

6 mujeres  
1 hombres  
0 no binarias  
7 TOTAL

ind497 **Número total de personas que han participado en las decisiones estratégicas**

**15** Personas Año anterior **N/D**

ind500 **Número total de personas que han participado en las decisiones organizativas**

**7** Personas Año anterior **N/D**

ind601 **% de personas que han participado en las decisiones organizativas desagregado por género**

69% 30%

■ mujeres  
■ hombres  
■ no binarias

Año anterior N/D

ind603 **Número total de personas trabajadoras que han participado en las decisiones estratégicas**

**15** Personas Año anterior **N/D**

ind605 **% de personas trabajadoras que han participado en las decisiones estratégicas**

**35,7 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind607 **% de personas trabajadoras que han participado en las decisiones organizativas desagregado por género**

64% 35%

■ mujeres  
■ hombres  
■ no binarias

Año anterior N/D

ind498 **% de personas que han participado en las decisiones estratégicas desagregado por género**

68% 31%

■ mujeres  
■ hombres  
■ no binarias

Año anterior N/D

ind499 **% de personas que han participado en las decisiones estratégicas**

**21,7 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind602 **% de personas que han participado en las decisiones organizativas**

**14,3 %**

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind604 **% de personas trabajadoras que han participado en las decisiones estratégicas desagregado por género**

55% 44%

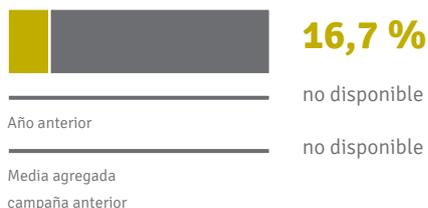
■ mujeres  
■ hombres  
■ no binarias

Año anterior N/D

ind606 **Número total de personas trabajadoras que han participado en las decisiones organizativas**

**7** Personas Año anterior **N/D**

ind608 **% de personas trabajadoras que han participado en las decisiones organizativas**



## Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	7 mujeres 1 hombres 0 no binarias 8 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	12 mujeres 3 hombres 0 no binarias 15 TOTAL

**Si es que sí, explícalas brevemente**

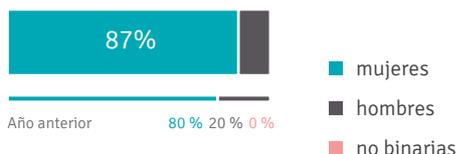
q3205

se trabaja en equipo y se consensúan las decisiones

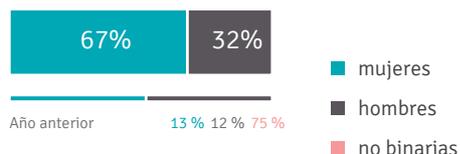
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind20 **% de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



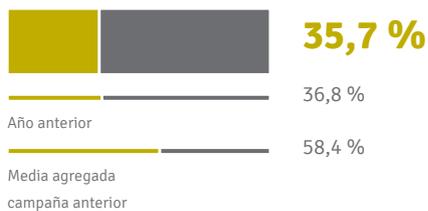
ind324 **% de trabajadoras en cargos de responsabilidad respecto al total de trabajadoras del mismo género**



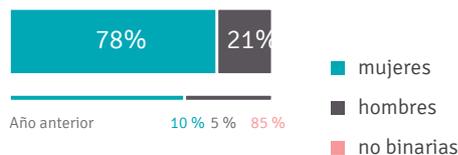
ind284 **Ratio de proporcionalidad de género en los cargos de responsabilidad**

**1,15**      Año anterior      **1,01**

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



ind323 **% de cargos de responsabilidad respecto al total de personas del mismo género en la organización**

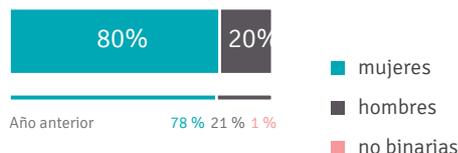


ind609 **Medidas en la toma de decisiones**

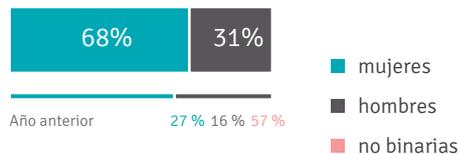


Año anterior N/D

ind23 **% de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



ind325 **% de cargos societarios respecto al total de personas del mismo género en la organización**



## Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €  
27,43 mujeres  
24,57 hombres  
0 no binarias  
52 TOTAL

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €  
15,38 mujeres  
15,38 hombres  
0 no binarias  
30,76 TOTAL

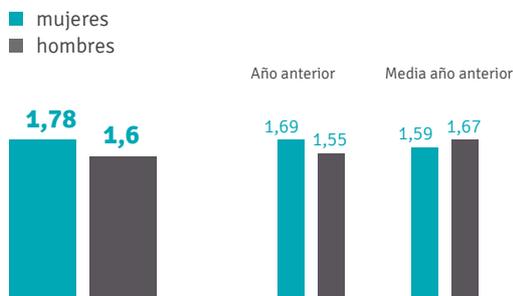
ind27 **Índice de Banda Salarial**

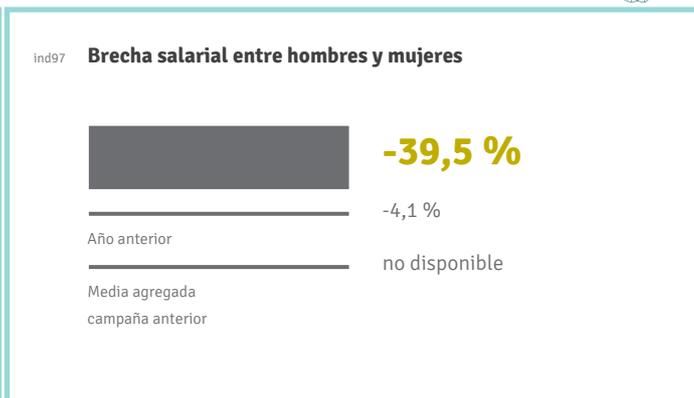
**1,78**

Año anterior

**1,69**

ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por género**





## Transparencia

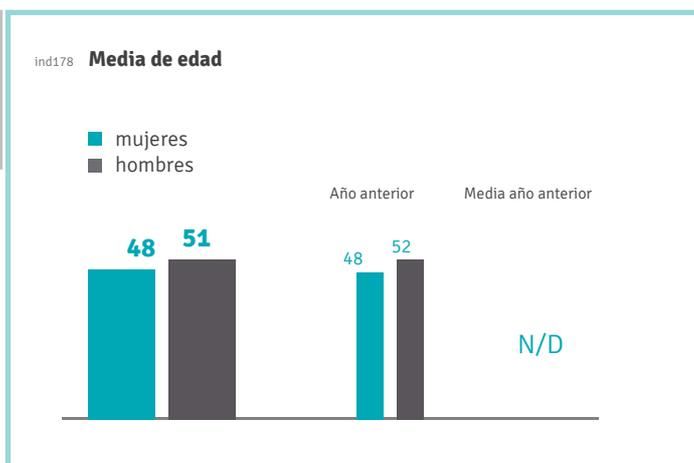
<p>q2209 <b>Si contáis con estos espacios, explicadlos brevemente</b></p> <p>página web</p>	
<p>ind614 <b>Nivel de información interna disponible</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Balance económico / presupuesto</li> <li>- Plan de comunicación</li> <li>- Plan de trabajo anual / memoria</li> <li>- Normas y procedimientos internos</li> <li>- Código ético / estatutos</li> <li>- Actas de asamblea</li> <li>- Actas de otros espacios de decisión que no sea la asamblea.</li> </ul> <p>- Ninguna de las anteriores</p> <p><b>100 %</b> Año anterior <b>N/D</b></p>	<p>ind152 <b>Nivel de información pública disponible</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Balance económico / presupuesto</li> <li>- Plan de comunicación</li> <li>- Plan de trabajo anual / memoria</li> <li>- Código ético / estatutos</li> <li>- Ninguna de las anteriores</li> </ul> <p><b>16,67 %</b> Año anterior <b>16,67%</b></p>
<p>ind612 <b>Espacio para compartir cuentas y resultados</b></p> <p><b>✓</b></p> <p>Año anterior <b>N/D</b></p>	<p>ind14 <b>Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.</li> <li>- Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.</li> <li>- No lo hemos publicado.</li> <li>- No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.</li> </ul> <p><b>100 %</b> Año anterior <b>100%</b></p>

## Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

ind98	<b>Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo</b> - Normalmente no	✓	- Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita	✓	- Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral	- Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad, )	66,67 %	Año anterior	100%
ind261	<b>Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación</b>	✓						Año anterior	✓
ind227	<b>Persona contratada o voluntaria, con dedicación horaria semanal, responsable de incorporar y mantener la perspectiva feminista dentro de la entidad</b>	✓						Año anterior	✓
ind262	<b>Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual</b>	✓						Año anterior	✓

## Diversidad

q3109	Edad media de las personas trabajadoras	48 mujeres 51 hombres 0 no binari 99 TOTAL
-------	-----------------------------------------	-----------------------------------------------------



ind614 **Acciones de fomento de la diversidad a nivel externo**  
 - Creación de productos y servicios para colectivos específicos  
 - Estrategias de comunicación que visibiliza la diversidad

- ✓ - **Acciones externas para fomentar la diversidad: talleres, charlas, cursos, etc**
- Alianzas con otras entidades
- Estudio del entorno, para conocer la realidad de la diversidad que rodea a nuestra entidad
- No se aplican acciones positivas para fomentar la diversidad fuera de la organización

**20** % Año anterior **N/D**

## Discapacidad

q3108 **Número de personas trabajadoras con discapacidad**

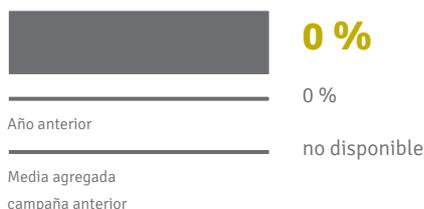
0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

ind190 **Se tiene en cuenta la accesibilidad de las personas con discapacidad y/o facilita la inclusión de todas las personas**

- ✓ - **Sí, el espacio está acondicionado teniendo en cuenta a las personas con distintos tipos de discapacidades**
- ✓ - **Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de las medidas de accesibilidad existentes, preguntamos qué medidas faltan e intentamos facilitar dichas medidas.**
- ✓ - **Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con discapacidad**
- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Sí, se llevan a cabo otras medidas
- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la discapacidad.

**60** % Año anterior **N/D**

ind329 **% de personas con discapacidad**



## Información relevante "Equidad y democracia"

q3404 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

## Sostenibilidad ecológica

### Política y criterios generales de ambientalización

<p>ind476 <b>Criterios generales de ambientalización</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ - Disponemos de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental</li> <li>✓ - Facilitamos herramientas de sensibilización ambiental a nivel interno (a personas trabajadoras, voluntarias, etc)</li> <li>- Trabajamos haciendo incidencia política y/o haciendo divulgación sobre la reducción del impacto ambiental hacia afuera de la organización</li> <li>✓ - Tomamos medidas para reducir y/o compensar la huella ecológica en la actividad económica</li> <li>- Ninguna de las anteriores</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>75 %</b>                      Año anterior <b>25%</b></p>
<p>ind106 <b>Control interno de las emisiones de CO2</b></p> <p style="text-align: center;"><b>×</b>                                      Año anterior <b>×</b></p>

### Consumo

<p>ind476 <b>Política interna para reducir el uso energético</b></p> <p style="text-align: center;">✓                                      Año anterior ✓</p>	<p>ind476 <b>Provisión de productos ecológicos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ - Sí</li> <li>- No</li> <li>- No nos aplica esta pregunta ya que no consumimos productos, ni ecológicos ni no ecológicos.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>100 %</b>                                      Año anterior <b>100%</b></p>
<p>ind477 <b>Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario</b></p> <p style="text-align: center;">✓                                      Año anterior ✓</p>	

ind478 **Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental**

✘ Año anterior ✔

## Consumo en el centro de trabajo

ind61 **Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua**

✔ Año anterior ✘

ind480 **Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas**

✔ Año anterior ✘

ind63 **Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria**

✔ - Sí  
- No  
- No usamos papel

**100 %** Año anterior **100%**

ind62 **Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen**

✔ - Sí  
- Contratamos una parte, no toda.  
- No

**N/D** Año anterior **N/D**

## Prevención, tratamiento y recogida de residuos

ind484 **Prácticas de gestión de residuos**

✔ - Implementamos prácticas de separación de residuos para poder reciclarlos

- Priorizamos el uso de materiales y envoltorios de bajo impacto y evitamos generar residuos innecesarios

✔ - Reutilizamos y/o reparamos aparatos y equipamientos

✔ - Colaboramos con entidades que trabajan por la economía circular para reaprovechar material o productos de los que ya no se hace uso.

- Ninguna de las anteriores

**75 %** Año anterior **50%**

## Movilidad

q4603 **Explicad brevemente cómo facilitáis el transporte sostenible de las trabajadoras cuando necesitan desplazarse durante la jornada laboral**

uso de transporte público

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**



Año anterior



ind482 **Transporte durante la jornada laboral**



Año anterior



## Información relevante "Sostenibilidad ecológica"

q4701 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombrad las organizaciones, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la organización de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

SARTU, EAPN, SARGI, ESEN, HIREKIN, HEDATZEN

ind187 **Frecuencia con que la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social**



- Al menos una vez al mes
- Al menos una vez al trimestre
- Al menos una vez al año
- Nunca

**100 %**

Año anterior **33,33%**

## Mercado social e intercooperación

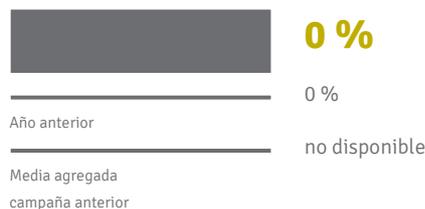
q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a organizaciones del Mercado Social y/o REAS 0 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a organizaciones de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 0 €

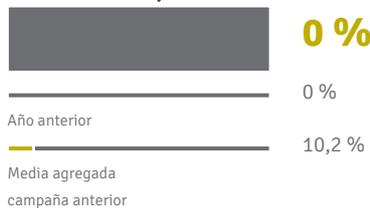
ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**



ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**



ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**



- Compartiendo local
- **Compartiendo conocimiento**
- **Compartiendo gestión**
- **Compartiendo proyectos**
- No coopera

**75 %**

Año anterior **75%**

ind192 **Apoyo a la difusión del MES/REAS entre la clientela, proveedoras, base social, etc.**



- **Usamos el cartel y/o los logos para la web**
- Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos
- Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.)
- No realizamos ningún tipo de apoyo



Si/No

Año anterior



## Política lingüística

ind241 **Utilización de las dos lenguas oficiales**



Año anterior



## Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**



Año anterior



ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**  
- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

**0** %

Año anterior **0%**

## Finanzas éticas

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior



ind186 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**



- **Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**

- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias

**100** %

Año anterior **100%**

## Información relevante "Cooperación y compromiso con el entorno"

q5704 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

## Trabajo digno

### Regulación de prestaciones de empleo

<p>ind78 <b>La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>	<p>ind205 <b>Contabilización de horas extra</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sí</li> <li>- No</li> <li>- No se trabaja más allá de la jornada laboral</li> </ul> <p>✓</p> <p>0 %</p> <p>Año anterior 0%</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Formación y desarrollo personal

<p>ind319 <b>Realización de formaciones específicas en materia de igualdad</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sí, y son obligatorias para todo el personal</li> <li>✓ - <b>Sí, y son voluntarias para el personal</b></li> <li>- No</li> </ul> <p>100 %</p> <p>Año anterior 100%</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

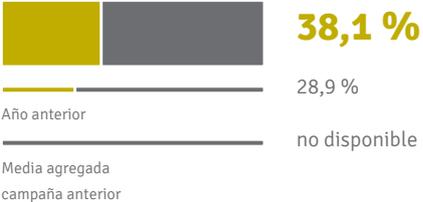
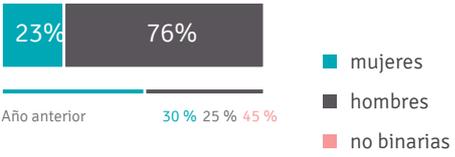
### Cuidados y compensaciones

<p>ind80 <b>La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ind320	<b>Disposición de medidas para que los hombres se acojan a la conciliación</b>		Año anterior 
ind105	<b>La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral</b>		Año anterior 

## Estabilidad laboral

q6406	Nº de personas contratadas a jornada parcial	8 mujeres 8 hombres 0 no binarias 16 TOTAL
ind248	<b>% de personas contratadas a jornada parcial, desagregado por género</b>	 <p>Año anterior: 81% mujeres, 18% hombres, 1% no binarias</p>

ind244	<b>% de personas contratadas a jornada parcial</b>	 <p>Año anterior: 28,9 % Media agregada campaña anterior: no disponible</p>
ind327	<b>% de personas con jornada parcial respecto al total de trabajadoras del mismo género</b>	 <p>Año anterior: 30% mujeres, 25% hombres, 45% no binarias</p>