



Nombre

Erroak Sartu

NIF	G20181319
Dirección	Pº de Bizkaia 15-16, Bº
Código postal	20010
Localidad	Donostia/San Sebastián
Forma jurídica	Asociación
Sector	Atención a colectivos vulnerables (diversidad funcional, riesgo exclusión social ...)

Datos generales

Miembros de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socias de todo tipo)	9 mujeres 11 hombres 0 no binarias 20 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	0 Número
q0105	Número de personas trabajadoras socias	12 mujeres 3 hombres 0 no binarias 15 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	20 mujeres 7 hombres 0 no binarias 27 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	4 mujeres 3 hombres 0 no binarias 7 TOTAL

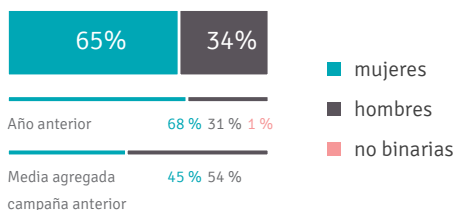
ind251 Número de organizaciones socias

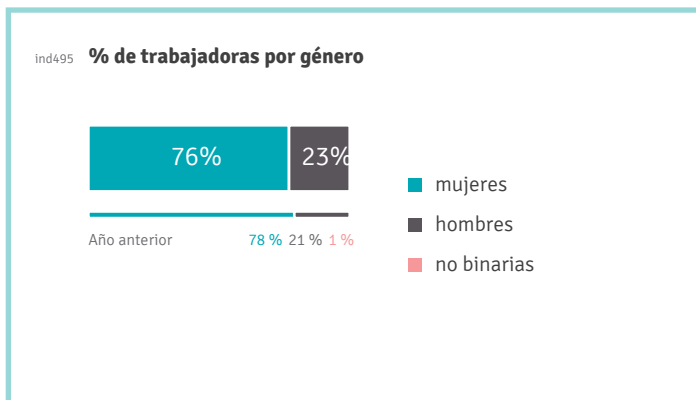
0 Número Año anterior 0 Número

ind118 Número total de personas trabajadoras de la organización

42 Personas Año anterior 38 Personas

ind3 % de personas de la organización desagregado por género





Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización 3 Número

Sector de actividad

q00I **Indicad el CNAE de la actividad principal (si es posible, a 4 cifras)**

8899

q00J **Indicad el CNAE de la actividad secundaria, si aplica (si es posible, a 4 cifras)**

Información relevante "Datos Generales"

q0202 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Economía y reparto justo de la riqueza

Plantilla media


q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	32 mujeres 10 hombres 0 no binari 42 TOTAL
-------	--	---


ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)	
	42	Año anterior 38

Información económica

q1203	Importe total anual de ingresos -en €- (sin decimales)	2.115.160 €
q1201	Importe total anual de los gastos -en €- (sin decimales)	2.080.817 €

Política de lucro

q1405	Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias	0 €
q1406	Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas	0 €
q1413	Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas	34.343 €
ind474	Destino de los excedentes llevados a reservas	
	- Educación y formación interna	
	- Causas sociales y solidarias	
	- Inversiones financieras de la Economía Social y Solidaria	
	- Reservas obligatorias/voluntarias	
	- Otros	
	25 %	Año anterior 25%

ind473	% excedentes dedicados a reservas	
		100 %
	Año anterior	100 %
	Media agregada campaña anterior	no disponible

Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la organización en el último ejercicio	1.302.017,47 mujeres 292.810,46 hombres 0 no binari 1.594.827,93 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la organización por motivo de baja o permiso	57.683,27 mujeres 11.889,38 hombres 0 no binari 69.572,65 TOTAL

ind488 **Trabajadoras de baja o permiso en la seguridad social**

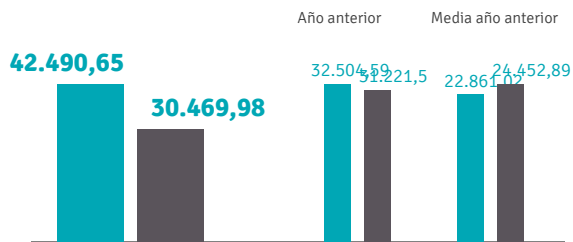


Año anterior



ind114 **Salario medio del ejercicio desagregado por género**

■ mujeres
■ hombres

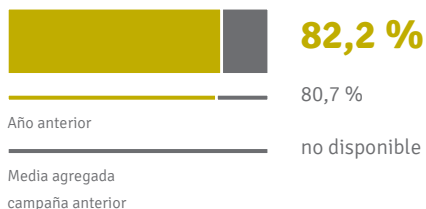


Detalle gastos

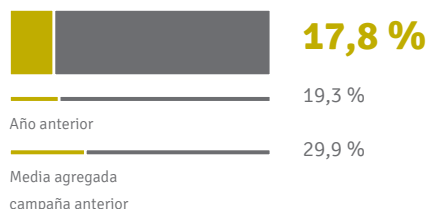
q1202 Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €- 369.445 €

q1206 Importe total anual destinado al coste de personal -en €- 1.711.371 €

ind116 **Indicador de masa salarial**



ind5 **Volumen de compras sobre gastos**

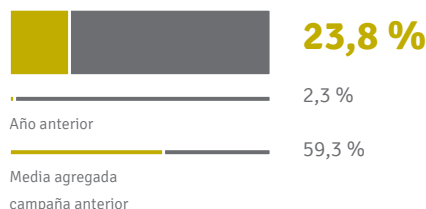


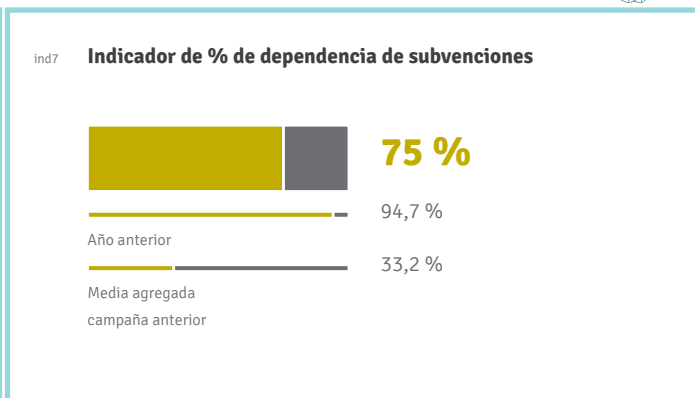
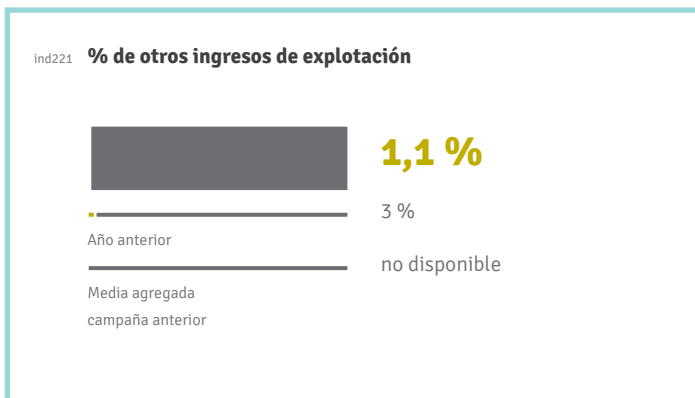
Detalle ingresos

q1204 Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €- 504.465,34 €

q1205 Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización -en €- 1.587.159,68 €

ind6 **Cifra de negocio**





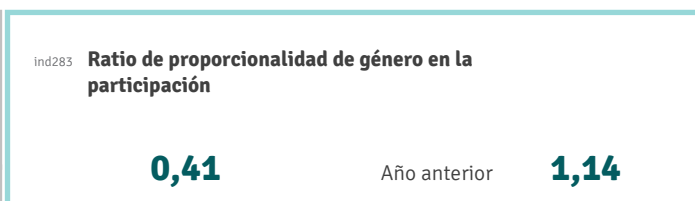
Información relevante "Economía y reparto justo de la riqueza"

q1412 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Equidad y democracia

Participación

q2112	Número de personas de la entidad que han participado en las decisiones estratégicas	12 mujeres 3 hombres 0 no binari 15 TOTAL
q2113	Número de personas de la entidad que han participado en las decisiones organizativas	6 mujeres 1 hombres 0 no binari 7 TOTAL
q2114	Número de personas trabajadoras que han participado en las decisiones estratégicas	12 mujeres 3 hombres 0 no binari 15 TOTAL



q2115 Número de personas trabajadoras que han participado en las decisiones organizativas

6 mujeres
1 hombres
0 no binarias
7 TOTAL

ind497 **Número total de personas que han participado en las decisiones estratégicas**

15 Personas Año anterior **N/D**

ind500 **Número total de personas que han participado en las decisiones organizativas**

7 Personas Año anterior **N/D**

ind601 **% de personas que han participado en las decisiones organizativas desagregado por género**

69% 30%

■ mujeres
■ hombres
■ no binarias

Año anterior N/D

ind603 **Número total de personas trabajadoras que han participado en las decisiones estratégicas**

15 Personas Año anterior **N/D**

ind605 **% de personas trabajadoras que han participado en las decisiones estratégicas**

35,7 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind607 **% de personas trabajadoras que han participado en las decisiones organizativas desagregado por género**

64% 35%

■ mujeres
■ hombres
■ no binarias

Año anterior N/D

ind498 **% de personas que han participado en las decisiones estratégicas desagregado por género**

68% 31%

■ mujeres
■ hombres
■ no binarias

Año anterior N/D

ind499 **% de personas que han participado en las decisiones estratégicas**

21,7 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind602 **% de personas que han participado en las decisiones organizativas**

14,3 %

no disponible

Año anterior

no disponible

Media agregada campaña anterior

ind604 **% de personas trabajadoras que han participado en las decisiones estratégicas desagregado por género**

55% 44%

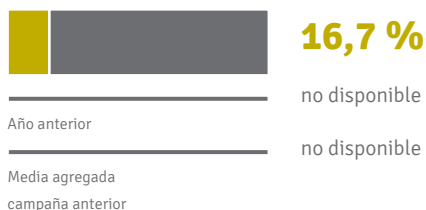
■ mujeres
■ hombres
■ no binarias

Año anterior N/D

ind606 **Número total de personas trabajadoras que han participado en las decisiones organizativas**

7 Personas Año anterior **N/D**

ind608 **% de personas trabajadoras que han participado en las decisiones organizativas**



Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	7 mujeres 1 hombres 0 no binarias 8 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	12 mujeres 3 hombres 0 no binarias 15 TOTAL

Si es que sí, explícalas brevemente

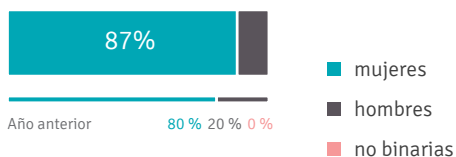
q3205

se trabaja en equipo y se consensúan las decisiones

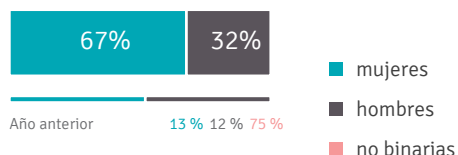
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind20 **% de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



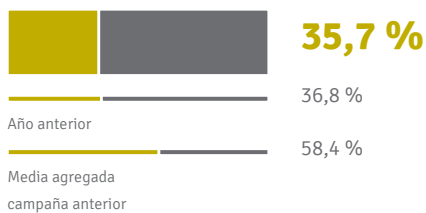
ind324 **% de trabajadoras en cargos de responsabilidad respecto al total de trabajadoras del mismo género**



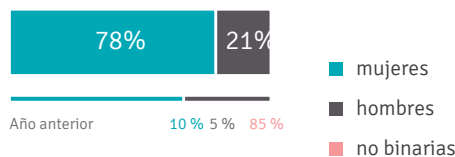
ind284 **Ratio de proporcionalidad de género en los cargos de responsabilidad**

1,15 Año anterior **1,01**

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



ind323 **% de cargos de responsabilidad respecto al total de personas del mismo género en la organización**

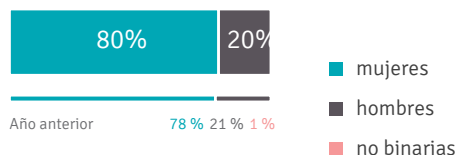


ind609 **Medidas en la toma de decisiones**

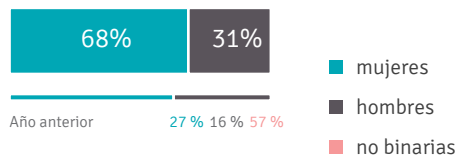


Año anterior N/D

ind23 **% de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por género**



ind325 **% de cargos societarios respecto al total de personas del mismo género en la organización**



Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

27,43 mujeres
24,57 hombres
0 no binarias
52 TOTAL

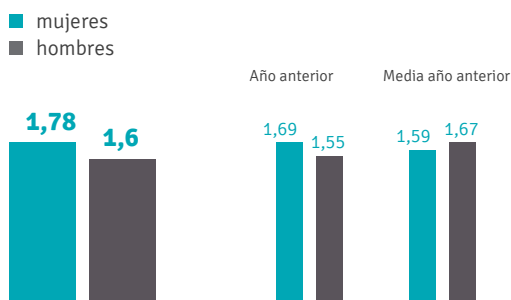
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

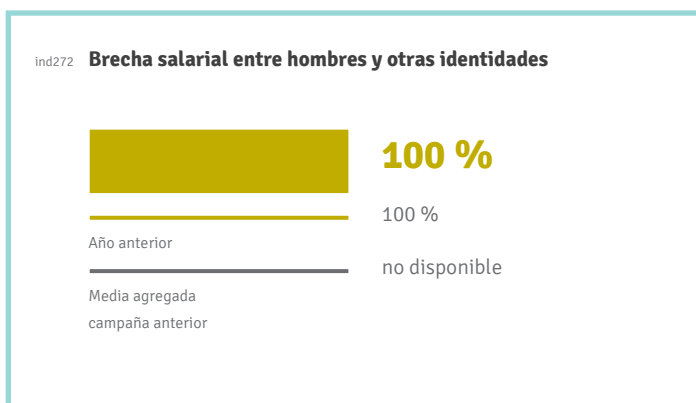
15,38 mujeres
15,38 hombres
0 no binarias
30,76 TOTAL

ind27 **Índice de Banda Salarial**

1,78 Año anterior **1,69**

ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por género**





Transparencia

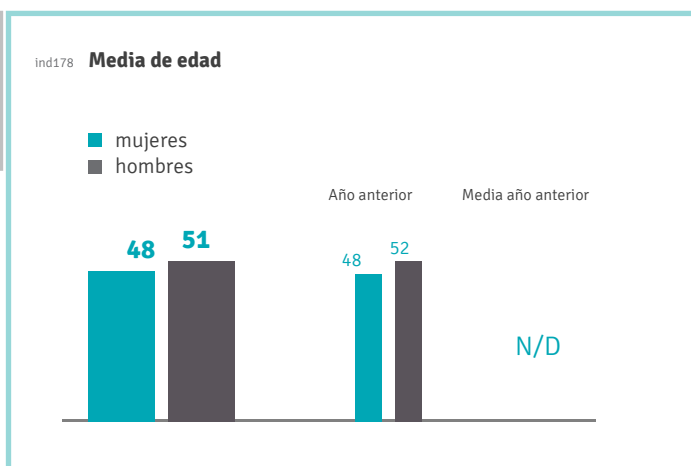
<p>q2209 Si contáis con estos espacios, explicadlos brevemente</p> <p>página web</p>	
<p>ind614 Nivel de información interna disponible</p> <ul style="list-style-type: none"> - Balance económico / presupuesto - Plan de comunicación - Plan de trabajo anual / memoria - Normas y procedimientos internos - Código ético / estatutos - Actas de asamblea - Actas de otros espacios de decisión que no sea la asamblea. <p>- Ninguna de las anteriores</p> <p>100 % Año anterior N/D</p>	<p>ind152 Nivel de información pública disponible</p> <ul style="list-style-type: none"> - Balance económico / presupuesto - Plan de comunicación - Plan de trabajo anual / memoria - Código ético / estatutos - Ninguna de las anteriores <p>16,67 % Año anterior 16,67%</p>
<p>ind612 Espacio para compartir cuentas y resultados</p> <p>✓</p> <p>Año anterior N/D</p>	<p>ind14 Publicación de los resultados de la Auditoría Social del último ejercicio</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad. - Lo hemos difundido entre las personas de la entidad. - No lo hemos publicado. - No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS. <p>100 % Año anterior 100%</p>

Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual

ind98	Utilización de lenguaje no sexista e inclusivo - Normalmente no ✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita ✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión oral - Se utilizan imágenes que visibilicen la diversidad (sexual, racial, edad,)	66,67 %	Año anterior 100%
ind261	Disposición de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación	✓	Año anterior ✓
ind227	Persona contratada o voluntaria, con dedicación horaria semanal, responsable de incorporar y mantener la perspectiva feminista dentro de la entidad	✓	Año anterior ✓
ind262	Disposición de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual	✓	Año anterior ✓

Diversidad

q3109	Edad media de las personas trabajadoras	48 mujeres 51 hombres 0 no binari 99 TOTAL
-------	---	---



ind614 **Acciones de fomento de la diversidad a nivel externo**
 - Creación de productos y servicios para colectivos específicos
 - Estrategias de comunicación que visibiliza la diversidad

- ✓ - **Acciones externas para fomentar la diversidad: talleres, charlas, cursos, etc**
- Alianzas con otras entidades
- Estudio del entorno, para conocer la realidad de la diversidad que rodea a nuestra entidad
- No se aplican acciones positivas para fomentar la diversidad fuera de la organización

20 % Año anterior **N/D**

Discapacidad

q3108 **Número de personas trabajadoras con discapacidad**

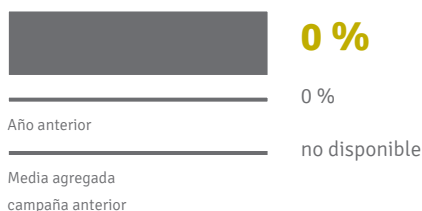
0 mujeres
0 hombres
0 no binario
0 TOTAL

ind190 **Se tiene en cuenta la accesibilidad de las personas con discapacidad y/o facilita la inclusión de todas las personas**

- ✓ - **Sí, el espacio está acondicionado teniendo en cuenta a las personas con distintos tipos de discapacidades**
- ✓ - **Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de las medidas de accesibilidad existentes, preguntamos qué medidas faltan e intentamos facilitar dichas medidas.**
- ✓ - **Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con discapacidad**
 - Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
 - Sí, se llevan a cabo otras medidas
 - No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la discapacidad.

60 % Año anterior **N/D**

ind329 **% de personas con discapacidad**



Información relevante "Equidad y democracia"

q3404 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Sostenibilidad ecológica

Política y criterios generales de ambientalización

<p>ind476 Criterios generales de ambientalización</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disponemos de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental - Facilitamos herramientas de sensibilización ambiental a nivel interno (a personas trabajadoras, voluntarias, etc) - Trabajamos haciendo incidencia política y/o haciendo divulgación sobre la reducción del impacto ambiental hacia afuera de la organización - Tomamos medidas para reducir y/o compensar la huella ecológica en la actividad económica - Ninguna de las anteriores <p>75 % Año anterior 25%</p>
<p>ind106 Control interno de las emisiones de CO2</p> <p>X Año anterior X</p>

Consumo

<p>ind476 Política interna para reducir el uso energético</p> <p>✓ Año anterior ✓</p>	<p>ind476 Provisión de productos ecológicos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí - No - No nos aplica esta pregunta ya que no consumimos productos, ni ecológicos ni no ecológicos. <p>100 % Año anterior 100%</p>
<p>ind477 Revisión de las acciones para evitar el consumo innecesario</p> <p>✓ Año anterior ✓</p>	

ind478 **Provisión de productos y servicios locales, de proximidad o con minimización del impacto ambiental**

✗ Año anterior ✓

Consumo en el centro de trabajo

ind61 **Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua**

✓ Año anterior ✗

ind480 **Inversiones para la optimización y reducción necesidades energéticas**

✓ Año anterior ✗

ind63 **Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria**

✓ - Sí
- No
- No usamos papel

100 % Año anterior **100%**

ind62 **Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen**

✓ - Sí
- Contratamos una parte, no toda.
- No

N/D Año anterior **N/D**

Prevención, tratamiento y recogida de residuos

ind484 **Prácticas de gestión de residuos**

✓ - Implementamos prácticas de separación de residuos para poder reciclarlos

- Priorizamos el uso de materiales y envoltorios de bajo impacto y evitamos generar residuos innecesarios

✓ - Reutilizamos y/o reparamos aparatos y equipamientos

✓ - Colaboramos con entidades que trabajan por la economía circular para reaprovechar material o productos de los que ya no se hace uso.

- Ninguna de las anteriores

75 % Año anterior **50%**

Movilidad

q4603 **Explicad brevemente cómo facilitáis el transporte sostenible de las trabajadoras cuando necesitan desplazarse durante la jornada laboral**

uso de transporte público

ind102 **La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte**



Año anterior



ind482 **Transporte durante la jornada laboral**



Año anterior



Información relevante "Sostenibilidad ecológica"

q4701 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombrad las organizaciones, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la organización de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

SARTU, EAPN, SARGI, ESEN, HIREKIN, HEDATZEN

ind187 **Frecuencia con que la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social**

- ✓ - Al menos una vez al mes
- Al menos una vez al trimestre
- Al menos una vez al año
- Nunca

100 % Año anterior **33,33%**

Mercado social e intercooperación

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a organizaciones del Mercado Social y/o REAS	0 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a organizaciones de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	0 €

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**

0 %

Año anterior: 0 %
Media agregada campaña anterior: no disponible

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- ✓ - Compartiendo local
- ✓ - Compartiendo conocimiento
- ✓ - Compartiendo gestión
- ✓ - Compartiendo proyectos
- No coopera

75 % Año anterior **75%**

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**

0 %

Año anterior: 0 %
Media agregada campaña anterior: 9,3 %

ind72 **% total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que no pertenecen al mercado social ni a REAS)**

0 %

Año anterior: 0 %
Media agregada campaña anterior: 10,2 %

ind192 **Apoyo a la difusión del MES/REAS entre la clientela, proveedoras, base social, etc.**

- ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web
- Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos
- Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.)
- No realizamos ningún tipo de apoyo

Si/No Año anterior

Política lingüística

ind241 **Utilización de las dos lenguas oficiales**



Año anterior



Aportación al procomún

ind74 **A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons**



Año anterior



ind75 **Nivel de compromiso con el software libre**
- No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

0 %

Año anterior **0%**

Finanzas éticas

ind71 **La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias**



Año anterior



ind186 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**



- **Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**

- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias

100 %

Año anterior **100%**

Información relevante "Cooperación y compromiso con el entorno"

q5704 **Somos conscientes de la diversidad de realidades y prácticas de las organizaciones que formáis parte de la ESS. Teniendo en cuenta que este cuestionario es importante para que os penséis internamente como organización y os sirva para contaros hacia el exterior. ¿Veis conveniente o necesario compartir alguna información relevante sobre**

Trabajo digno

Regulación de prestaciones de empleo

<p>ind78 La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación</p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>	<p>ind205 Contabilización de horas extra</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí - No ✓ - No se trabaja más allá de la jornada laboral <p>0 %</p> <p>Año anterior 0%</p>
---	--

Formación y desarrollo personal

<p>ind319 Realización de formaciones específicas en materia de igualdad</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí, y son obligatorias para todo el personal ✓ - Sí, y son voluntarias para el personal - No <p>100 %</p> <p>Año anterior 100%</p>
--

Cuidados y compensaciones

<p>ind80 La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral</p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>

ind320	Disposición de medidas para que los hombres se acojan a la conciliación	✗	Año anterior	✓
ind105	La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral	✓	Año anterior	✓

Estabilidad laboral

q6406	Nº de personas contratadas a jornada parcial	8 mujeres 8 hombres 0 no binarias 16 TOTAL
ind248	% de personas contratadas a jornada parcial, desagregado por género	<p>■ mujeres ■ hombres ■ no binarias</p> <p>Año anterior: 81% (mujeres), 18% (hombres), 1% (no binarias)</p>

ind244	% de personas contratadas a jornada parcial	<p>38,1 % 28,9 %</p> <p>Año anterior: 28,9 % Media agregada campaña anterior: no disponible</p>
ind327	% de personas con jornada parcial respecto al total de trabajadoras del mismo género	<p>23% 76%</p> <p>Año anterior: 30% (mujeres), 25% (hombres), 45% (no binarias)</p> <p>■ mujeres ■ hombres ■ no binarias</p>