REAS EUSKADI

Auditoria Soziala Euskadi 2022

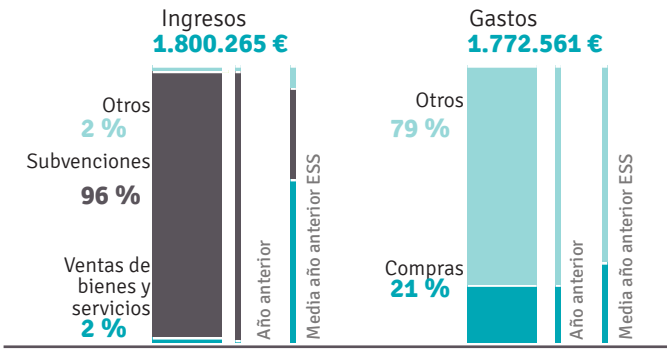
auditoria soziala
REAS EUSKADI

El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad , la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

Erroak Sartu

NIF:	**G20181319**
Dirección:	**Pº de Bizkaia 15-16, Bº**
Código postal:	**20010**
Localidad:	**Donostia/San Sebastián**
Forma jurídica:	**Asociación**
Sector:	**Atención a colectivos vulnerables**
Año	**1988**

Economía



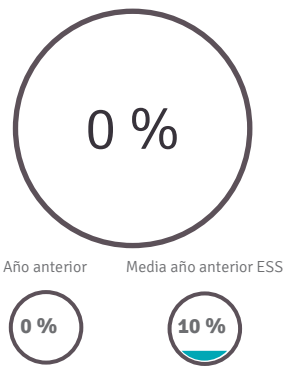
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	**0**
% dedicado a compensación de pérdidas	**0**
% dedicado a la reserva	**99**
Educación/formación interna	**0**
Causas sociales y solidarias	**0**
Inversiones en las entidades de finanzas ética	**0**
Reserva obligatoria/voluntaria	**100**
Otras	**0**

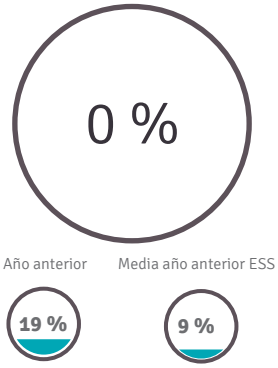
Política de compras

% de compras a entidades de la Economia Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ✓

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Plan de comunicación
Plan de trabajo anual / memoria
Otra información o documentos

Miembros de la organización

- **15** trabajadoras socias
- **20** socias (no trabajadoras)
- **38** trabajadoras no socias

TOTAL: **73** personas

Paridad

Composición general

71 %
74 %
Año anterior
45 %
Media año anterior ESS

Aprobación plan y presupuesto

80 %
71 %
Año anterior
49 %
Media año anterior ESS

Cargos directivos

80 %
83 %
Año anterior
57 %
Media año anterior ESS

Cargos societarios

80 %
50 %
Año anterior
48 %
Media año anterior ESS

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

	Organización[1]	Estructura laboral[1]	Cargos directivos[2]	Cargos societarios[2]
	20 %	28 %	9 %	28 %
Año anterior	22 %	31 %	13 %	13 %
Media año anterior ESS	26 %	31 %	34 %	58 %

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

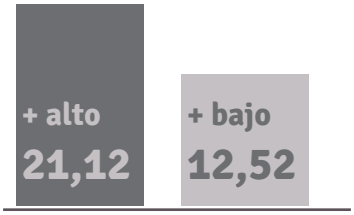
Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación	✓
Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación	
Se adaptan los horarios para facilitar la formación	
No se contempla la formación de las personas trabajadoras	

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo	✓
Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio	✓
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral	✗
Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral	✓

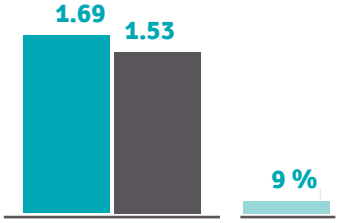
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?	✓
¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?	✓

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo projectos	✓
No coopera	✗

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗
¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?	✗

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

SARTU, EAPN, REAS, SARGI, HEDATZEN, ESEN

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?	✓

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✓
¿Se facilita alguna alternativa/ ayuda en lo relacionado con el transporte?	✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	Sí		